

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สสร ๓๐๒ ชั้น ๓ อาคารส่งเสริมการเรียนรู้

รายนามกรรมการผู้มาประชุม

๑.	ผศ.ดร.สมบัติ	คชสิทธิ์	รักษาราชการแทนอธิการบดี
๒.	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส	ถกลภักดี	รองอธิการบดี รักษาราชการแทนคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
๓.	ผศ.ดร.ภิกษิต์	กัลยาณมิตร	รองอธิการบดี รักษาราชการแทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๔.	รศ.ดร.จิตติพร	พิชญกุล	รองอธิการบดี
๕.	ผศ.ดร.ชัยวุฒิ	เทโพธิ์	รองอธิการบดี
๖.	ผศ.จิตเจริญ	ศรขวัญ	คณบดีคณะครุศาสตร์
๗.	ผศ.हरรรษา	เวียงวะลัย	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
๘.	ผศ.ดร.รัตนา	สีดี	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๙.	ผศ.ดร.นิสา	พัทตร์วิไล	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๐.	รศ.ดร.กัณฑ์ฤทัย	คลังพหล	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
๑๑.	ผศ.ดร.ศศิธร	จันทมฤก	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๑๒.	ผศ.เศกพร	ตันศรีประภาศิริ	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ
๑๓.	ผศ.ดร.ปุ่นนุช	นิลแสง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๑๔.	ผศ.ทักษิณา	วิไลลักษณ์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๕.	นางนิติวดี	ตั้งจันทร์สุข	ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

รายนามกรรมการผู้ไม่มาประชุม

๑.	รศ.ดร.เบญจลักษณ์	เมืองมีศรี	ติตราชการ
๒.	อ.ปรัชญพัชร	วันอุทา	ติตราชการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	ผศ.อัจฉิมา	มันทน	ผู้ช่วยอธิการบดี
๒.	นางนงลักษณ์	สมณะ	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
๓.	ผศ.ดร.อมรรักษ์	สวนชูผล	รองคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ
๔.	อ.สิรินดา	คลังสุนทร	ผู้ช่วยคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ
๖.	อ.จิรัญญา	โชตยะ	รองคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๗.	น.ส.วราภรณ์	ไชยสุริยานันท์	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

๘.	น.ส.วีร์สุดา	พรหมประดิษฐ์	ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย
๙.	น.ส.สุวิมล	พิชัยกมล	ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานสื่อสารองค์กรและการตลาด
๑๐.	น.ส.สุภัทรา	อภิชาติ	ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานบริหารงานบุคคล
๑๑.	น.ส.ศิริวรรณ	สุขแขวน	ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ
๑๒.	นายตฤณพิสิษฐ์	พันธ์นาเหนือ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๓.	น.ส.ศรัญญา	มณีวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๔.	ว่าที่ ร.ต.ธนภณ	ไชยวรรณ รน.	บุคลากร
๑๕.	นายเกรียงไกร	เกียรติภัสระสกุล	บุคลากร
๑๖.	นายชัชพงศ์	มาเมือง	นักวิชาการศึกษา

เปิดประชุมเวลา ๑๓.๔๐ น.

รศ.ดร.สมบัติ คชสิทธิ์ รักษาราชการแทนอธิการบดี ประธานที่ประชุมได้ตรวจสอบคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี มาตรการประกอบ จึงกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

#### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

รศ.ดร.สมบัติ คชสิทธิ์ รักษาราชการแทนอธิการบดี แจ้งเรื่องให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ รศ.ดร.สมบัติ คชสิทธิ์ รักษาราชการแทนอธิการบดี ถ่ายทอดและมอบหมายนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ ๑) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ๒) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เรื่อง เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขอให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

๑.๒ มหาวิทยาลัยขอแสดงความยินดีกับคณาจารย์ จำนวน ๔ คน ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓ คน และระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ คน คือ

- ๑) ผศ.กัณยรัตน์ เอกเยี่ยม
- ๒) ผศ.ดร.นพมาศ ประทุมสูตร
- ๓) ผศ.ดร.นลินอร น้อยปลอด
- ๔) รศ.ดร.เมษา นวลศรี

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕**

นางนิธิตี ตั้งจันทร์สุข ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี นำเสนอ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่หน้าที่ ๑ - ๑๑

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

หน้าที่ ๑๐ ระเบียบวาระที่ ๕.๑ “แผนพัฒนาคุณภาพมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ EdPEX ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕” แก้ไขเป็น “รายงานผลการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติคณะกรรมการ รับรอง รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ โดยให้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง**

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

**๔.๑ แจ้งมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖**

ผศ.ดร.ภิศักดิ์ กัลยาณมิตร รองอธิการบดี รักษาการแทนคณบดี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ นำเสนอ ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ และมีมติในเรื่องที่เสนอแล้วนั้น เนื่องจากมติสภามหาวิทยาลัยมีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่จะต้องดำเนินการต่อไป จึงขอแจ้งมติสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

มติสภามหาวิทยาลัย ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ (ข้อมูลสำเนาจากสำนักงานสภามหาวิทยาลัย)

๑. สภามหาวิทยาลัย รับรอง รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะ และรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยลับ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยไม่มีการแก้ไข

๒. สภามหาวิทยาลัย รับทราบ แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ของวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ โดยมีข้อเสนอแนะ

๓. สภามหาวิทยาลัย รับทราบ รายงานการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เดือนกันยายน ๒๕๖๕) และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕) โดยมีข้อเสนอแนะ

๔. สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบ แต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๔ คน ตามที่รักษาราชการแทนอธิการบดีเสนอ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๔.๑ ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดิ์

๔.๒ ผศ.ดร.ภิศักดิ์ กัลยาณมิตร

๔.๓ รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล

๔.๔ ผศ.ดร.ชัยวุฒิ เทโพธิ์

๕. สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบ แต่งตั้ง ผศ.ดร.ภคศักดิ์ กัลยาณมิตร เป็นเลขานุการ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี และให้ทำหน้าที่เลขานุการ สภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

๖. สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงาน มหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

- |     |                                     |                                  |
|-----|-------------------------------------|----------------------------------|
| ๖.๑ | ข้อ ๗ (๑) อธิการบดี                 | ประธานกรรมการ                    |
| ๖.๒ | ข้อ ๗ (๒) ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี  | รองอธิการบดี<br>รองประธานกรรมการ |
| ๖.๓ | ข้อ ๗ (๓) ผศ.ดร.ภคศักดิ์ กัลยาณมิตร | รองอธิการบดี<br>กรรมการ          |
| ๖.๔ | ข้อ ๗ (๓) รศ.ดร.จิตติพร พิษญกุล     | รองอธิการบดี<br>กรรมการ          |

๗. สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบ แต่งตั้งนายนิธิ กัลยาณพิเศษ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และการร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

๘. สภามหาวิทยาลัย อนุมัติปริญญาบัตรผู้สำเร็จการศึกษา นักศึกษาเต็มเวลา จันทร์ - ศุกร์ และนักศึกษาเต็มเวลาเสาร์ - อาทิตย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ระดับปริญญาตรี รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๙ คน ทั้งนี้ ผู้สำเร็จการศึกษา ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตามเสนอ ดังนี้

**ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๔๙ คน**

หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต	จำนวน ๒ คน
หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต	จำนวน ๒๓ คน
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต	จำนวน ๑๓ คน
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต	จำนวน ๔๕ คน
หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต	จำนวน ๑ คน
หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	จำนวน ๑๓ คน
หลักสูตรบัญชีบัณฑิต	จำนวน ๑๕ คน
หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	จำนวน ๒๘ คน
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	จำนวน ๘ คน
หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต	จำนวน ๑ คน

๙. สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบ การปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.๐๘) จำนวน ๕ หลักสูตร ตามเสนอ ดังนี้

**หลักสูตรระดับปริญญาตรี**

**คณะสาธารณสุขศาสตร์**

๙.๑ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสถานพยาบาล  
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒

๙.๒ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์  
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓

**คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

๙.๓ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสาธารณสุข  
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

๙.๔ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
สิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒

วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ

๙.๕ หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการบริหารปกครองและ  
การประกอบการเพื่อสังคม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๐. สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบ ผลการพิจารณาทบทวนการดำเนินการแต่งตั้ง  
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการเสนอ และอนุมัติให้  
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม (รหัส ๐๑๘๓) ทั้งนี้  
ให้แจ้งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือคณะกรรมการ  
ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เพื่อพิจารณาต่อไป

๑๑. สภามหาวิทยาลัย อนุมัติให้แต่งตั้งคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์  
จำนวน ๓ คน และระดับ รองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ คน ดังนี้

๑๑.๑ ให้แต่งตั้ง อ.กันยารัตน์ เอกเอี่ยม พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ  
สังกัดคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (รหัส ๑๑๑๓)  
ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑๑.๒ ให้แต่งตั้ง อ.ดร.นพมาศ ประทุมสูตร พนักงานมหาวิทยาลัย  
สายวิชาการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาฟิสิกส์  
(รหัส ๐๑๕๑) ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๑๑.๓ ให้แต่งตั้ง อ.ดร.นลินอร นุ้ยปลอด พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ  
สังกัดงานวิชาศึกษาทั่วไป ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ (รหัส ๐๑๕๕)  
ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

๑๑.๔ ให้แต่งตั้ง ผศ.ดร.เมษา นวลศรี พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ  
สังกัดคณะครุศาสตร์ ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการศึกษา (รหัส ๖๕๐๑) ตั้งแต่วันที่ ๓๑  
มกราคม ๒๕๖๕

๑๒. สภามหาวิทยาลัย มีมติมอบให้คณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัย  
ด้านกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ นำเรื่องการขอสำเนามติข้อพิจารณาการร้องเรียนฉบับเต็ม ไปพิจารณา  
ตามข้อเสนอแนะ และให้ความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาดำเนินการในการประชุมครั้งต่อไป

๑๓. สภามหาวิทยาลัยกำหนดประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคาร ๑๐๐ ปี  
สมเด็จพระศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ที่ประชุม รับทราบ มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

๔.๒ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
ประจำเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ผศ.เศกพร ต้นศรีประภาศิริ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และ  
บริการวิชาการ นำเสนอ ความก้าวหน้าการดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก  
ดังนี้

๑) สรุปจำนวนพื้นที่ดำเนินโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในเขตพื้นที่ ๓ จังหวัด คือ จังหวัดปทุมธานี ๒๓ พื้นที่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๘ พื้นที่ และจังหวัดสระแก้ว ๒๙ พื้นที่ รวมทั้ง ๗๐ พื้นที่ ทั้งนี้ ในการดำเนินงานไตรมาสที่ ๑ ได้ดำเนินการแต่งตั้งผู้จัดการพื้นที่ และคณะกรรมการดำเนินงานของแต่ละพื้นที่ แต่ยังคงมีปัญหาในเรื่องของการลาออกของผู้จัดการพื้นที่ และคณะกรรมการบางพื้นที่ จึงขอความอนุเคราะห์คณะเสนอรายชื่อเพื่อทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง

๒) สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการขอเชิญผู้บริหารทุกท่านร่วมงาน U2T for BCG : To smart city ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์การค้า Zpell พิวเจอร์พาร์ครังสิต

๒. ผศ.ดร.ศศิธร จันทมฤก ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน นำเสนอ ความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็กสังกัด สพฐ. โรงเรียน ตชด. และโรงเรียนกองทุนการศึกษา และโครงการยกระดับมาตรฐานสมรรถนะบัณฑิตครูสู่ความเป็นเลิศ ดังนี้

๒.๑ โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็กสังกัด สพฐ. โรงเรียน ตชด. และโรงเรียนกองทุนการศึกษา

มีการดำเนินการจัดทำ เผยแพร่คลิปวิดีโอชุดนวัตกรรมโรงเรียนเครือข่าย จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสระแก้ว บน YouTube แบ่งเป็น คลิปชุดนวัตกรรม จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสระแก้ว จังหวัดละ ๑๘ คลิป และ คลิปเรื่องเล่าความสำเร็จ Success story จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสระแก้ว จังหวัดละ ๑๘ คลิป

๒.๒ โครงการยกระดับมาตรฐานสมรรถนะบัณฑิตครูสู่ความเป็นเลิศ

คณะครุศาสตร์ดำเนินการประชุมวางแผน โครงการที่ ๒ และโครงการที่ ๓ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ โดยสรุปผลการดำเนินโครงการ ดังนี้

๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพของครู และบุคลากร ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จังหวัดราชบุรี

๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเพิ่มศักยภาพครูคณะครุศาสตร์ และคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออบรมเสริมสร้างความรู้ให้กับครูด้านภาษาอังกฤษ โดยเชิญวิทยากรจากภายนอก

๒.๓ มีการเบิกจ่ายงบประมาณของทั้งสองโครงการ จำนวน ๕๓๙,๕๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๑

๓. ผศ.อัจจิมา มั่นทน ผู้ช่วยอธิการบดี นำเสนอ ความก้าวหน้าการดำเนินโครงการพัฒนา Soft Skill ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม ดังนี้

๑) การเบิกจ่ายงบประมาณระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕๔๙,๖๐๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๐

๒) เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ มีการดำเนินกิจกรรมจำนวน ๒ กิจกรรม คือ (๑) กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะอาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อพัฒนา soft skill นักศึกษา ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ รอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์สปา อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๒ คน และ (๒) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษา เพื่อพัฒนาท้องถิ่น “วิศวกรสังคม” เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเพชรบุรีวิทยาลัยการณธ์ ๒ ชั้น ๓ อาคารเรียนรวมสังคมศาสตร์ โดยมีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๓๐ คน

๓) กำหนดจัดกิจกรรมพัฒนา Soft Skill ด้วยบอร์ดเกม ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ หอประชุมวไลยอลงกรณ์

๔. ผศ.ดร.นิสา พักตร์วิไล คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นำเสนอ ความก้าวหน้าการดำเนินโครงการศูนย์การเรียนรู้ เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน สำหรับการบริหารจัดการ ทรัพยากรชุมชน ดังนี้ ตามที่มหาวิทยาลัยเข้าร่วมโครงการ Impact Rankings : Times Higher Education และ โครงการ UI GreenMetric ซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และในปีที่ผ่านมามหาวิทยาลัยอยู่อันดับ ๑ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ และอยู่ในอันดับที่ ๑๔ ของประเทศ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการกำหนดโครงการต่าง ๆ เพื่อต่อบัณฑิตผู้ประสงค์ทั้ง ๖ หมวดของ UI GreenMetric ได้รับงบประมาณ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๒๑ กิจกรรม ขณะนี้ มีการเบิกจ่ายไปแล้วจำนวน ๓๗,๕๔๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๘

๕. น.ส.ศิริวรรณ สุขแซว ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ นำเสนอ ความก้าวหน้าการดำเนินโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ ดังนี้

๑) จำนวนโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้ง ๗ โครงการ อยู่ในระหว่างการดำเนินการ ๓ โครงการ และยังไม่ได้นำดำเนินการ ๔ โครงการ

๒) มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๒๓,๔๗๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๖

๓) มีการพัฒนาระบบการทำงานตามเกณฑ์ EdPEX ในเรื่องของลูกค้า โดยได้มีการประชุมวางแผนในการจ้าง Out source บริษัทภายนอกที่มีประสบการณ์ด้านลูกค้าช่วยรับฟังเสียงความต้องการ ความคาดหวัง และประเมินลูกค้า ซึ่งอยู่ระหว่างการประเมินราคาของบริษัท

๔) มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานมหาวิทยาลัย เพื่อติดตามแผนพัฒนาคุณภาพ EdPEX ของคณะ หน่วยงานสนับสนุน โรงเรียนสาธิต และ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว

ที่ประชุม รับทราบ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ประจำเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๓ รายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรม โครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายห้องสมุด มนุษย์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑๑ “ห้องสมุดมนุษย์หนังสือมีชีวิต” และกิจกรรมประชาสัมพันธ์ การเข้าสอบและการทดสอบทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IC3 และ ICDL)

ผศ.ทักษิณา วิไลลักษณ์ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ นำเสนอ ด้วย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินกิจกรรมโครงการประชุมสัมมนาเครือข่าย ห้องสมุดแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑๑ “ห้องสมุดมนุษย์หนังสือมีชีวิต” โดยมีหลักการและวัตถุประสงค์ คือ การจัดห้องสมุดมนุษย์ (Human library : HL) คือ นวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลงกระบวนการทัศน์ ในการจัดห้องสมุด ซึ่งการจัดห้องสมุดมนุษย์นี้เป็นสิ่งที่น่าสนใจในการพัฒนาและใช้เป็นสื่อสร้างเสริมวัฒนธรรม และสังคมแห่งการเรียนรู้อีกช่องทางหนึ่งที่ใช้งบประมาณน้อยแต่มีคุณค่าสูง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในการให้วิทยาทาน/ความรู้เป็นการสร้างกุศลสำหรับผู้เป็นหนังสือมีชีวิต (living books) และสร้างแรงบันดาลใจ ให้แก่ผู้อ่าน สำหรับการพัฒนาเครือข่ายห้องสมุดมนุษย์ในประเทศไทย ดำเนินการเพื่อให้เกิดความร่วมมือกัน ระหว่างห้องสมุดในประเทศไทย ในการจัดตั้ง ส่งเสริม และพัฒนาห้องสมุดมนุษย์ให้แพร่หลายและ มีความก้าวหน้าอย่างยั่งยืนสืบไป โดยได้ดำเนินการไปแล้วเมื่อวันที่ ๗ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ และได้รับ มอบหมายให้ดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะ (Digital Literacy) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาทักษะและทดสอบด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ดังนี้

๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การเข้าสอบทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IC3 และ ICDL) ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

๒. การทดสอบทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (ข้อสอบคู่ขนาน มาตรฐาน IC3) ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

**ที่ประชุม** รับทราบ รายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรม โครงการประชุมสัมมนา เครือข่ายห้องสมุดมนุษยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑๑ “ห้องสมุดมนุษยหนังสือมีชีวิต” และกิจกรรมประชาสัมพันธ์การเข้าสอบและการทดสอบทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IC3 และ ICDL)

**๔.๔** รายงานผลการจัดเก็บรายได้จากการจัดการศึกษาและการดำเนินงานภารกิจอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำปีเดือนธันวาคม ๒๕๖๕

นางนิริวดี ตั้งจันทร์สุข ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี นำเสนอ ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีการประมาณการรายได้ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้เป็นจำนวนเงิน ๕๕๑,๑๗๐,๔๐๐.- บาท (ห้าร้อยห้าสิบล้านหนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) นั้น งานศูนย์คอมพิวเตอร์ ขอรายงานผลการจัดเก็บรายได้จากการจัดการศึกษาและการดำเนินงานภารกิจอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ขณะนี้มหาวิทยาลัย มีรายรับจริง เป็นจำนวนเงิน ๑๑๕,๘๒๕,๖๕๐.๓๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๑ จากประมาณการรายได้ จึงนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

**คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย** มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ควรทบทวนวิธีการประมาณการรายได้ของมหาวิทยาลัย และหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยในปีถัดไป โดยควรประมาณการรายได้ให้ใกล้เคียงกับรายได้ที่แท้จริงของของมหาวิทยาลัย

**ที่ประชุม** รับทราบ รายงานผลการจัดเก็บรายได้ จากการจัดการศึกษา และการดำเนินงานภารกิจอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำปีเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีข้อเสนอแนะ

**ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

**๕.๑** ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดของ ข้อ ๐๒๘ และผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อกำหนดของตัวชี้วัด ๐๔๒ เพื่อเตรียมการรับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผศ.ดร.ภิกษุศักดิ์ กัลยาณมิตร รองอธิการบดี นำเสนอ ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) ได้จัดให้มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยใช้ระบบประเมินที่จัดทำขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และมหาวิทยาลัยเป็นหน่วยรับการประเมิน โดยสำนักงานป้องกันและปราบปราม



การทุจริต เป็นผู้ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินตามแนวทางที่กำหนดไว้ และได้ประกาศผลการประเมินของมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ คณะกรรมการดำเนินงานรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ทำการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดของข้อ O๒๘ และผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อกำหนดของตัวชี้วัด O๔๒ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑) ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามประเด็น O๒๘ โดยการวิเคราะห์แบ่งเป็น ๓ ส่วน คือจุดอ่อน ข้อเสนอแนะ และแนวทางการพัฒนา พิจารณาใน ๔ ด้าน ดังนี้

๑.๑) ด้านกรอบอัตรากำลัง และการสรรหา/บรรจุ/แต่งตั้ง แบ่งเป็น การจัดทำแผนกรอบอัตรากำลัง การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง และการปฏิบัติงาน

๑.๒) ด้านการรักษาไว้

๑.๓) ด้านการพัฒนา

๑.๔) ด้านการใช้ประโยชน์

๒) ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อกำหนดของตัวชี้วัด O๔๒ ดังนี้ มหาวิทยาลัยดำเนินการวิเคราะห์ฯ โดยพิจารณาจากผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในข้อ E๖, E๗, E๘, E๑๐, E๑๑, E๑๒, E๑๔, I๗, I๘, I๙, I๑๒, I๑๓, I๑๔ และ I๑๕ โดยดำเนินการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา และแนวทางการป้องกัน/แก้ไขปัญหา พร้อมวางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ใน ๒ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยกำหนดแผนงาน ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน ๓ กิจกรรม/โครงการ และยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยกำหนดแผนงาน พัฒนาระบบการตรวจจับการทุจริตและวิสัยัยังการทุจริต จำนวน ๒ กิจกรรม/โครงการ

จึงขอเสนอเพื่อรับฟังข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงและดำเนินการตามขั้นตอนในปีงบประมาณถัดไปจึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม เห็นชอบ ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดของข้อ O๒๘ และผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อกำหนดของตัวชี้วัด O๔๒ เพื่อเตรียมการรับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๕.๒ การเสนอชื่อกลุ่มงาน ในโครงสร้างส่วนราชการงานเวชคลินิกและผลิตภัณฑ์สุขภาพ**

ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี รักษาราชการแทนคณบดี คณะสาธารณสุขศาสตร์ นำเสนอ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะสาธารณสุขศาสตร์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเรื่อง การเสนอชื่อกลุ่มงาน ในโครงสร้างส่วนราชการ

งานเวชคลินิกและผลิตภัณฑ์สุขภาพ การกำหนดซื้อฝ้ายในงานเวชคลินิกและผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ เพื่อให้การดำเนินการเสนอระเบียบการรับเงินและเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบต่อไป โดยเสนอซื้อฝ้ายในงานเวชคลินิกและผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ ดังนี้

- ฝ้ายวไลยอลงกรณ์คลินิกเวชกรรม
  - ฝ้ายคลินิกการแพทย์แผนไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
- ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
- ฝ้ายพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ
  - ฝ้ายฝักอบรมทางสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

**คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีข้อเสนอแนะ ดังนี้**

๑) กรณีการเบิกจ่ายตามที่คณะชี้แจง สามารถกระทำได้ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย “ข้อ ๕.๑๓ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการจัดหารายได้อื่นที่นอกเหนือจากรายได้จากการจัดการศึกษาให้เบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของเงินรายได้แต่ละโครงการตามแผนงานโครงการที่อธิการบดีอนุมัติ โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย” ซึ่งต้องมีการดำเนินการประมาณการรายรับและรายจ่าย

๒) ควรเสนอทบทวน ระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ต่อคณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

ที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

### **๕.๓ รายงานสรุปผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕**

น.ส.ศิริวรรณ สุขแซว ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ นำเสนอ ตามที่ งานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ มีหน้าที่ในการกำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๔๘ และ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้มีการกำกับติดตามให้หลักสูตรมีการรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และรวบรวมจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๕ เสนอต่อ คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ในการประชุมเมื่อวันพุธที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ แล้วนั้น

ในการนี้ งานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๕ ดังนี้ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนา/ปรับปรุงคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัยต่อไป

ในการปีการศึกษา ๒๕๖๕ มีหลักสูตรที่ต้องรับการตรวจประเมิน จำนวน ๘๔ หลักสูตร ระดับปริญญาตรี ๖๕ หลักสูตร ระดับปริญญาโท ๑๐ หลักสูตร ระดับปริญญาเอก ๘ หลักสูตร และระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต ๑ หลักสูตร สถานะเป็นหลักสูตรเปิด ๗๖ หลักสูตร และหลักสูตรปิดตามมติสภามหาวิทยาลัยฯ ๘ หลักสูตร ซึ่งหลักสูตรปิดตามมติสภามหาวิทยาลัย ต้องรับการตรวจประเมิน

คุณภาพจนกว่านักศึกษาคนสุดท้ายจะจบ และหลักสูตรต้องแจ้งเพื่อขออนุมัติปิดแบบสมบูรณ์เพื่อให้ สภามหาวิทยาลัยอนุมัติจึงจะไม่ต้องรับการตรวจประเมิน

รายงานผลการดำเนินงานฯ มีจำนวน ๖ องค์กรประกอบ ๑๓ ตัวบ่งชี้ ซึ่งจากการรายงานผลในภาคเรียนที่ ๑ พบว่า ตัวบ่งชี้ ๑.๑ การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรที่กำหนดโดย สป.อว. มีหลักสูตรที่ผ่านตามเกณฑ์ฯ จำนวน ๗๙ หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๕ และมีหลักสูตรที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์ฯ จำนวน ๕ หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๕.๙๕ เนื่องจากจำนวนอาจารย์/ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่ครบตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฯ แบ่งเป็น คณะครุศาสตร์ จำนวน ๒ หลักสูตร คณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๑ หลักสูตร คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๒ หลักสูตร ซึ่งทุกคณะ อยู่ในระหว่างการดำเนินการหาอาจารย์ทดแทนเพื่อให้ครบตามเกณฑ์ฯ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานประกันคุณภาพ (SAR) ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๑๓ ตัวบ่งชี้ จำแนกรายงานตัวบ่งชี้เป็น ๓ ชนิด คือ

๑) ชนิดกระบวนการ มีการแบ่งการดำเนินงานเป็น ๕ ระดับ มี ๗ ตัวบ่งชี้ คือ ๓.๑, ๓.๒, ๔.๑, ๕.๑, ๕.๒, ๕.๓ และ ๖.๑ หลักสูตรส่วนใหญ่มีการรายงานการดำเนินงานฯ อยู่ระหว่างระดับ ๑.๐๐ - ๓.๐๐ โดยมีระบบ กลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติและการประเมินกระบวนการ สำหรับ หลักสูตรปิดตามมติสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๘ หลักสูตร ไม่ต้องประเมินตัวบ่งชี้ ๓.๑ และ ๕.๑ เนื่องจาก ปิดการรับนักศึกษา และไม่มีการปรับปรุงหลักสูตร/รายวิชา

๒) ชนิดผลลัพธ์ มี ๕ ตัวบ่งชี้ คือ ๒.๑, ๒.๒, ๓.๓, ๔.๓ และ ๕.๔ รายละเอียด ดังนี้ ตัวบ่งชี้ ๒.๑ และ ๒.๒ อยู่ในระหว่างดำเนินการ เนื่องจากรอผลการเก็บข้อมูลจากสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม ๒๕๖๖ ตัวบ่งชี้ ๓.๓ และ ๔.๓ มีการรายงานอยู่ระหว่าง ๑.๐๐ - ๓.๐๐ และตัวบ่งชี้ ๕.๔ หลักสูตรส่วนใหญ่มีการรายงานอยู่ระหว่างร้อยละ ๔๐-๖๐ ของตัวบ่งชี้ ผลการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน มคอ.๒ เนื่องจากต้องรอให้มีการส่งรายงาน มคอ.๓, ๕, ๖ ให้ครบ ๒ ภาคการศึกษา และส่ง มคอ.๗ เมื่อสิ้นปีการศึกษา

๓) ชนิดปัจจัยนำเข้า มี ๑ ตัวบ่งชี้ คือ ๔.๒ คุณภาพอาจารย์ ซึ่งหลักสูตร รายงานผลการดำเนินงานโดยการประเมินตนเอง สรุปดังนี้

๔.๒.๑ ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๘๔ หลักสูตร โดยหลักสูตรที่มีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกร้อยละร้อย จำนวน ๑๕ หลักสูตร หลักสูตรที่มีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกร้อยละ ๑๒ - ๘๐ จำนวน ๕๔ หลักสูตร และหลักสูตรที่อาจารย์ ผู้รับผิดชอบไม่มีคุณวุฒิปริญญา (ร้อยละ ๐) จำนวน ๑๕ หลักสูตร

๔.๒.๒ ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หลักสูตรที่มีอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการร้อยละร้อย จำนวน ๑๔ หลักสูตร หลักสูตรที่มีอาจารย์ ที่มีตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ ๑๐ - ๘๓.๓๓ จำนวน ๕๗ หลักสูตร และหลักสูตรที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบ ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ ๐) จำนวน ๑๓ หลักสูตร

๔.๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรที่อาจารย์ มีผลงานทางวิชาการร้อยละร้อย จำนวน ๑๗ หลักสูตร หลักสูตรที่อาจารย์มีผลงานทางวิชาการร้อยละ ๘ - ๘๓.๓๓ จำนวน ๖๑ หลักสูตร และหลักสูตรที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบไม่มีผลงานทางวิชาการ (ร้อยละ ๐) จำนวน ๖ หลักสูตร

๔.๒.๔ จำนวนบทความของอาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาเอกที่ได้รับการอ้างอิง  
ในฐานข้อมูล TCI และ SCOPUS ต่อจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร มีการรายงานผลการดำเนินงานจำนวน  
๘ หลักสูตร

#### คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรปรับระเบียบ เกณฑ์คะแนนการรับสมัครอาจารย์ เพื่อแก้ไขปัญหา  
ที่ส่งผลให้อาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบตามเกณฑ์ฯ

๒. ควรให้อาจารย์นักพัฒนา จัดทำประวัติโดยย่อ (Curriculum Vitae : CV)  
ที่แสดงถึงคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน ของตนเอง โดยให้งานบริหารงานบุคคล  
เก็บรักษาไว้ เพื่อใช้เป็นทางเลือกในการทดแทนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ขาด

ที่ประชุม เห็นชอบ รายงานสรุปผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา  
ภายใน ระดับหลักสูตร ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ โดยมีข้อเสนอแนะ

#### ๕.๔ (ร่าง) กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

นางนิริวดี ตั้งจันทร์สุข ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาราชการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี นำเสนอ (ร่าง) กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างต่อเนื่อง  
บังเกิดผลดีต่อการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี ดังนี้

ครั้งที่	วัน / เดือน / ปี	เวลา
๑	วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๓.๓๐ น.
๒	วันศุกร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๓.๓๐ น.
๓	วันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๓.๓๐ น.
๔	วันศุกร์ที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๓.๓๐ น.
๕	วันจันทร์ที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๓.๓๐ น.
๖	วันศุกร์ที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๓.๓๐ น.
๗	วันศุกร์ที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๓.๓๐ น.
๘	วันศุกร์ที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๓.๓๐ น.
๙	วันศุกร์ที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๓.๓๐ น.
๑๐	วันศุกร์ที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๓.๓๐ น.
๑๑	วันศุกร์ที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๓.๓๐ น.
๑๒	วันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๓.๓๐ น.

จึงขอเสนอ (ร่าง) กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปี  
พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ กำหนดการพิธีอัญเชิญ  
ตราพระราชลัญจกร ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.

๖.๒ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ พลเอก ดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ  
องคมนตรี ตรวจเยี่ยมมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี และพื้นที่  
วัดศาลาแดงเหนือ ตำบลเชียงรากน้อย อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

๖.๓ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบ ผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย  
จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ คน คือ

๑) ผศ.ดร.ปิ่นนรินทร์ ฤกษ์ดี รองอธิการบดี

๒) ผศ.จิตเจริญ ศรีขวัญ คณบดีคณะครุศาสตร์

๖.๔ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ กำหนดการประชุมคณะกรรมการ  
บริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม สสร ๓๐๒ ชั้น ๓ อาคารส่งเสริมการเรียนรู้

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๕๐ น.



นางสาวศรัญญา มณีวรรณ  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



นางนิธิตี ตั้งจันทร์สุข  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม