



รายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report: SAR)

สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ปีการศึกษา 2561

วันที่รายงาน 12 กรกฎาคม 2562

คำนำ

รายงานการประเมินตนเองของสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2561 (1 สิงหาคม 2561 – 31 พฤษภาคม 2562) เพื่อขอรับการตรวจประเมินภายใน ซึ่งเป็นแนวทางการปรับปรุงพัฒนางานในสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการให้มีคุณภาพ และได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษา

เนื่องจากสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ เป็นหน่วยงานสนับสนุน ประสานงานให้คณะสำนักและศูนย์ต่างๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ได้จัดกิจกรรมบริการวิชาการแก่ท้องถิ่นจึงไม่มีอาจารย์ประจำหน่วยงาน ทำให้องค์ประกอบที่ขอรับการประเมินลดลงตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ นำมาศึกษา วิเคราะห์และขอรับการตรวจประเมินมี 2 องค์ประกอบ 6 ตัวบ่งชี้ ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 การบริหารและการจัดการ

ประกอบด้วย 3 ตัวบ่งชี้ คือ ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ,1.2 และ 1.3

องค์ประกอบที่ 2 การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานสนับสนุน

ประกอบด้วย 3 ตัวบ่งชี้ คือ ตัวบ่งชี้ที่ 2.1, 2.2 และ 2.3

ข้อมูลที่รวบรวมไว้ในรายงานการประเมินตนเองเล่มนี้ เป็นข้อมูลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา 2561 ที่คณะกรรมการประกันคุณภาพของสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการได้สรุปประเมินร่วมกัน เพื่อรับการตรวจประเมินภายในต่อไป

ลงนาม

ผู้อำนวยการ/หัวหน้า

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เศกพร ตันศรีประภาศิริ)

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	
ส่วนที่ 1 ส่วนนำ	
1. ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	1
2. ปรัชญา ปณิธาน เป้าหมาย นโยบาย และวัตถุประสงค์	1
3. โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร	4
4. รายชื่อผู้บริหาร คณะกรรมการบริหารหน่วยงาน	5
5. จำนวนอาจารย์และบุคลากร	5
6. ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่	6
7. เอกลักษณ์ อัตลักษณ์หรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน	6
8. ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา	6
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตามองค์ประกอบตัวบ่งชี้	
องค์ประกอบที่ 1 การบริหารและการจัดการ	9
องค์ประกอบที่ 2 การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานสนับสนุน	23
ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	
ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ ระดับหน่วยงานสนับสนุน	46
วิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายในระดับหน่วยงานสนับสนุน	47
รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา	
ภาคผนวก	

ส่วนที่ 1 ส่วนนำ

1. ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

1.1 ชื่อหน่วยงานที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้ยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2547 ทำให้โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ ได้มีการปรับเปลี่ยนเพื่อให้สอดคล้องกับการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยซึ่งประกอบด้วยคณะ 6 คณะ สำนัก 4 สำนัก และสถาบัน 1 สถาบัน สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ (สสร.) จึงเป็นหน่วยงานส่วนราชการตามโครงสร้างการบริหารของมหาวิทยาลัยที่ประกาศอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2549

การดำเนินงานบริการวิชาการซึ่งเป็นพันธกิจของมหาวิทยาลัยนั้น เดิมจัดอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักวิจัยและบริการวิชาการ แต่เมื่อมีการจัดโครงสร้างส่วนราชการของมหาวิทยาลัยใหม่ ทำให้งานบริการวิชาการโอนมาอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ โดยมีงานสำคัญที่ สสร. รับผิดชอบ ได้แก่ งานส่งเสริมการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท งานบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น และงานบริหารงานทั่วไป

ปัจจุบันสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานสนับสนุนให้คณะ สำนัก และศูนย์ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยได้จัดทำบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบาย และวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย การสำรวจความต้องการของท้องถิ่นในการดำเนินงานบริการวิชาการ โดย ดำเนินงานทั้งในรูปแบบของการให้บริการวิชาการที่มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณสนับสนุน และการใช้แหล่งงบประมาณจากภายนอกมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ สำนักฯ ได้จัดตั้งศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงขึ้น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แก่หน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย

2. ปรัชญา ปณิธาน เป้าหมาย นโยบาย และวัตถุประสงค์

2.1 ปรัชญา

สร้างสรรค์บริการวิชาการ สืบสานแนวพระราชดำริ เสริมสร้างเครือข่าย พัฒนาสังคม

2.2 ปณิธาน

เป็นศูนย์กลางส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคม และงานสืบสานแนวพระราชดำริ

2.3 พันธกิจ ปฏิบัติภารกิจให้บรรลุตามวิสัยทัศน์

1. ส่งเสริมการเรียนรู้และสืบสานแนวพระราชดำริ
2. ส่งเสริม สนับสนุน ประสานงานบริการวิชาการแก่สังคม
3. เสริมสร้าง พัฒนาเครือข่ายแบบมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการและสืบสานแนวพระราชดำริ

2.4 เป้าประสงค์

1. การให้บริการวิชาการได้ตามความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น หรือองค์การเป้าหมาย เพื่อให้เกิดการพัฒนาและมีความเข้มแข็ง สามารถพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน ท้องถิ่น หรือองค์การเป้าหมาย
2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือการบริการวิชาการ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กับชุมชน และหน่วยงานภายนอก ในการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น หรือองค์การเป้าหมาย
3. นักศึกษา บุคลากร และประชาชนมีการพัฒนาความรู้ และเพิ่มทักษะในการดำเนินชีวิตอย่างยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ
4. สังคม องค์กรท้องถิ่น มีแหล่งศึกษาเรียนรู้ด้านบริการวิชาการและสืบสานแนวพระราชดำริ
5. การให้บริการวิชาการที่ทำให้เกิดรายได้และสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชน ท้องถิ่น หรือองค์การเป้าหมาย

2.5 นโยบาย

1. พัฒนาระบบและกลไกในการดำเนินงานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับกระบวนการดำเนินการของ มหาวิทยาลัย หรือมีการต่อยอดความรู้กับชุมชน ท้องถิ่น และองค์การเป้าหมายที่ก่อให้เกิดรายได้
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ อาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และชุมชน หรือองค์การเป้าหมาย มีส่วนร่วมในการพัฒนางานบริการวิชาการ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ที่มีผลต่อการผลิตบัณฑิตเพื่อรับใช้สังคม
3. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานในการพัฒนางานบริการวิชาการตามความต้องการของสังคม หรือชุมชน และก่อให้เกิดวิสัยชุมชน เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
4. การจัดการความรู้ด้านการบริการวิชาการ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยถ่ายทอดองค์ความรู้ และเผยแพร่สู่บุคลากร นักศึกษา และสาธารณชน
5. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย และหน่วยงานต่างๆ ในการพัฒนาชุมชน หรือองค์การเป้าหมาย ซึ่งเป็นแหล่งงานของนักศึกษา
6. เป็นแหล่งเรียนรู้และต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง
7. ส่งเสริมและพัฒนาให้มีการน้อมนำแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่หน่วยงานภายใน ภายนอก และชุมชน

นโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาของสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ ดังนี้

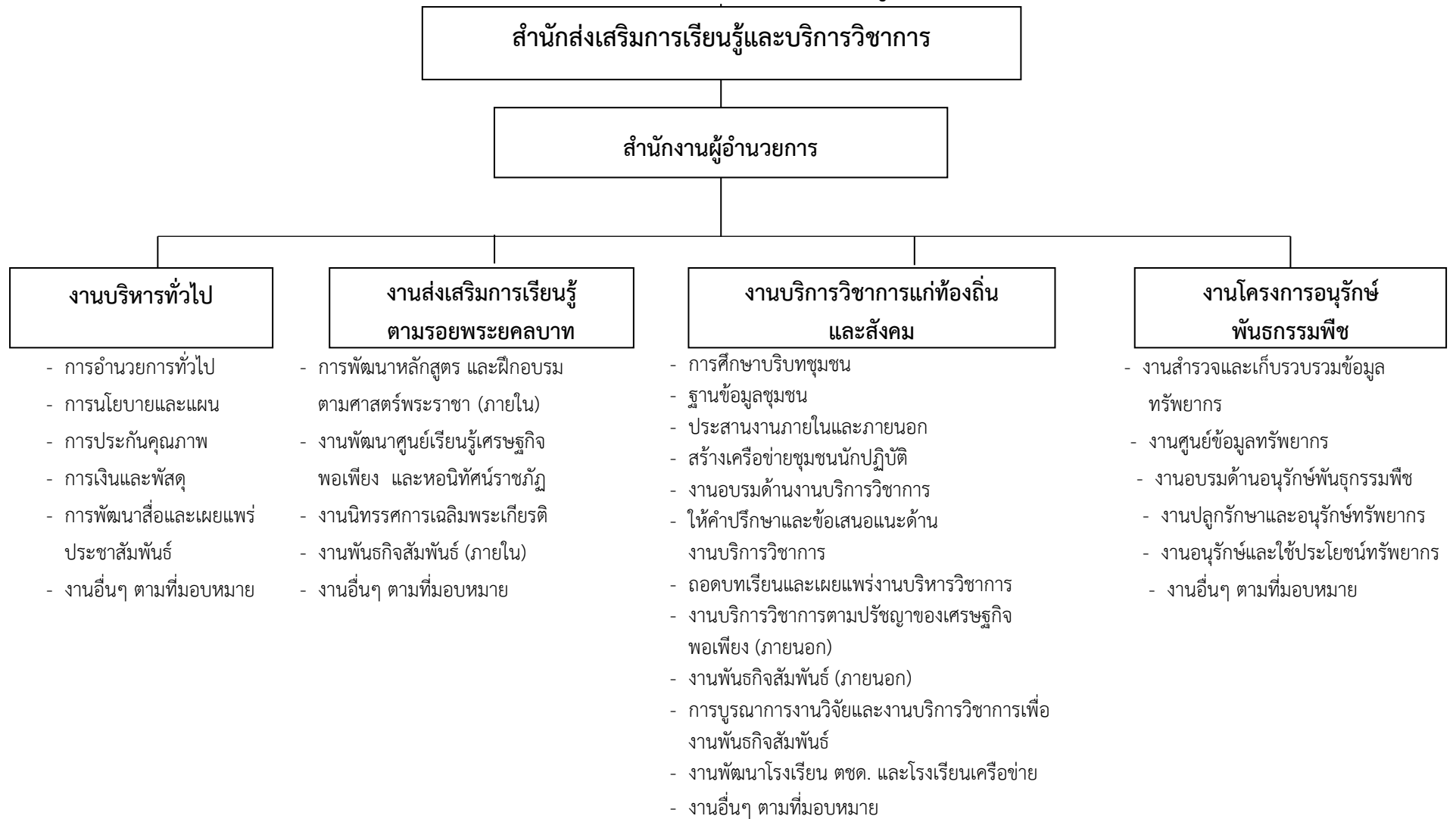
1. ให้ความสำคัญกับการประกันคุณภาพการศึกษา ดำเนินการประกันคุณภาพการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานตามปกติ
2. จัดทำมาตรฐานและเกณฑ์การประเมิน เพื่อการดำเนินการประเมินคุณภาพของงานในแต่ละด้านให้สอดคล้องกับมาตรฐานของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ และมาตรฐานสากล
3. จัดให้มีการดำเนินการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินการ ภายใต้กรอบและมาตรฐานที่กำหนด
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการสร้างระบบการประกันคุณภาพการศึกษาตลอดจนตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของแต่ละฝ่ายที่มีส่วนสร้างคุณภาพให้เกิดขึ้น
5. สนับสนุนให้บุคลากรของสำนักฯ มีส่วนร่วมในการสร้างระบบการประกันคุณภาพ มีการติดตามและประเมินผล และนำระบบการประกันคุณภาพสู่การปฏิบัติ
6. นำผลการประเมินไปใช้ในการวางแผนพัฒนา และปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
7. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากร ดำเนินงานตามหลักการคุณภาพ PDCA

8. โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร

โครงสร้างองค์กร



ส่วนที่ 1 โครงสร้างการแบ่งส่วนงาน....(สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ).....



9. รายชื่อผู้บริหาร และคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน

รายชื่อผู้บริหาร

- | | | |
|----------------------------|-----------------|---------------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เศกพร | ตันศรีประภาศิริ | ผู้อำนวยการสำนัก |
| 2. อาจารย์ ดร.วริรัตน์ | สัมพัทธ์พงศ์ | รองผู้อำนวยการ |
| 3. อาจารย์อัจจิมา | มันทน | รองผู้อำนวยการ |
| 4. อาจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ | จันจุฬา | รองผู้อำนวยการ |
| 5. นางสาวรัชนิกร | พลเยี่ยม | หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก |

บุคลากร

- | | | |
|---------------------|---------------|----------------------------|
| 1. นายปิติพงศ์ | อ่อนสำลี | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 2. นางสาวสุภาพร | แซ่ภู | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 3. นางสาววิไลลักษณ์ | การุญวงศ์ | นักวิชาการศึกษา |
| 4. นางสาวบุญญรักษา | อรรถพันธ์ | นักวิชาการศึกษา |
| 5. นายเมธี | อุกแบบ | นักวิชาการศึกษา |
| 6. นางสาวพัทธนันท์ | มาเจริญมัทธโน | นักวิชาการศึกษา |
| 7. นายภาณุวัฒน์ | ดวงภมร | นักวิชาการศึกษา |
| 8. นางสาวเพ็ญศิริ | ไพจิตร | นักวิชาการเกษตร |
| 9. นายชัยฤทธิ์ | มั่งคั่ง | นักวิชาการเกษตร |

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	วุฒิการศึกษา (คน)			
		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
ข้าราชการ	3	-	-	3	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	7	-	3	2	2
พนักงานราชการ	1	-	-	1	-
เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง	3	-	3	-	-
รวม	14	-	6	6	2

รายชื่อคณะกรรมการการประกันคุณภาพ

- | | | |
|------------------------|-----------------|---------------|
| 1. ผศ.เศกพร | ตันศรีประภาศิริ | ประธานกรรมการ |
| 2. อาจารย์ ดร.วริรัตน์ | สัมพัทธ์พงศ์ | กรรมการ |
| 3. อาจารย์อัจจิมา | มันทน | กรรมการ |
| 4. อาจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ | จันจุฬา | กรรมการ |

5. นางสาววิไลลักษณ์	การุญวงศ์	กรรมการ
6. นายปิติพงศ์	อ่อนสำลี	กรรมการ
7. นายเมธี	ถูกแบบ	กรรมการ
8. นายภาณุวัฒน์	ดวงภมร	กรรมการ
9. นางสาวสุภาพร	แข่งภู	กรรมการ
10. นางสาวเพ็ญศิริ	ไพจิตร	กรรมการ
11. นายชัยฤทธิ์	มั่งคั่ง	กรรมการ
12. นางสาวพัทธนันท์	มาเจริญมัทธโน	กรรมการ
13. นางสาวรัชนีกร	พลเยี่ยม	กรรมการและเลขานุการ
14. นางสาวบุญญรักษา	อรรถพันธ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**10. ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่
งบประมาณ และการใช้จ่ายงบประมาณ**

- งบประมาณทั้งหมด 3,981,240 บาท
 - งบแผ่นดิน จำนวนเงิน จัดสรรปกติ 1,006,500 บาท
 - งบแผ่นดิน ตามยุทธศาสตร์ชาติ 2,974,740 บาท
 - งบรายได้ จำนวนเงิน 103,500 บาท

อาคารและสถานที่

สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ มีอาคารสำนักงาน 1 แห่ง คือบริเวณชั้น 1 อาคาร 1 ใกล้กับสำนักงานคณะวิทยาการจัดการ และ อาคารคหกรรมศาสตร์ อาคารส่งเสริมการเรียนรู้ ชั้น 2 อาคารแสดงผลงานนักศึกษา และอาคารศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ

เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

เอกลักษณ์ : เป็นสถาบันที่น้อมนำแนวทางการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา

รายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน
ปีการศึกษา 2561 ที่ดำเนินงานในปีการศึกษา 2562

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
1. ควรพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ และควรพัฒนาบุคลากรให้ตรงตามสายปฏิบัติงาน	1. สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการดำเนินการพัฒนาบุคลากร โดยแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เลขที่ 3169/2561 เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนัก
2. ควรกำหนดประเด็นความเสี่ยงที่สอดคล้องกับพันธกิจการให้บริการวิชาการของหน่วยงาน	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการมีการกำหนดความเสี่ยง ในด้านการปฏิบัติงาน ในเรื่องชุมชนท้องถิ่นที่เป็นเป้าหมายไม่สามารถสร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติได้
3. ควรเก็บรวบรวมความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของหน่วยงานอย่างครอบคลุม เช่น การให้บริการวิชาการในชุมชน การให้บริการของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการมีการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของบุคคลภายใน และบุคคลภายนอก พร้อมทั้งเพิ่มแบบประเมินให้ครอบคลุม 5 ด้าน ได้แก่ 1. ความพึงพอใจด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ 2. ความพึงพอใจด้านสถานที่/สิ่งอำนวยความสะดวก 3. ความพึงพอใจด้านบุคลากร/เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ 4. ความพึงพอใจด้านการประชาสัมพันธ์ 5. ความพึงพอใจด้านอื่นๆ ตามจุดเน้นของหน่วยงาน พร้อมทั้งนำไปใช้ในการให้บริการวิชาการของสำนักในการลงพื้นที่ชุมชน และให้บริการที่แหล่งเรียนรู้ภายในมหาวิทยาลัย
4. ประเด็นการจัดการความรู้ (KM) ควรมาจากความรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานและจำแนกตามความรู้ของบุคลากร	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดการความรู้ ของสำนัก โดยร่วมประชุมในวันที่เบิกจ่ายงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์ในโครงการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน จึงจัดการจัดการความรู้เรื่อง การเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ

ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้

ปีการศึกษา 2561

---องค์ประกอบที่ 1 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 การบริหารของสำนัก/สถาบัน เพื่อกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผศ.เศกพร ต้นศรีประภาศิริ	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน 1) อาจารย์ ดร.วริรัตน์ สัมพันธ์พงศ์ 2) อาจารย์อัจฉิมา มั่นทน 3) อาจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จันจุฬา 4) นางสาวรัชนิกร พลเยี่ยม 5) นางสาวบุญญรักษา อรรถพันธ์ 6) นางสาวพัทธนันท์ มาเจริญมัทธโน 7) นายปิติพงศ์ อ่อนสำลี 7) นายเมธี ถูกแบบ
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :	หน่วยงานรับผิดชอบร่วม :
โทรศัพท์ : 02-9093026	โทรศัพท์ : 02-9093026
E-mail : learnoffice@vru.ac.th	E-mail : learnoffice@vru.ac.th

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<input checked="" type="checkbox"/> ข้อ 1. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของหน่วยงานและพัฒนาไปสู่แผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ	
สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ เลขที่ 3165/2561 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2561 (1.1.1 (1) - (1.1.1(2)) เพื่อทำหน้าที่จัดทำแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์หรือนโยบายของมหาวิทยาลัย มีการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนัก เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 ณ สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ (1.1.1(3)) ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ของสำนักฯ มีการพัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยบุคลากรของสำนักฯ มีส่วนร่วมในการจัดทำแผน และนำแผนกลยุทธ์ (1.1.1(3)) เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาปรากฏอยู่ในวาระ	1.1.1(1) คำสั่งที่ 3165/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2561 1.1.1(2) รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักครั้งที่ 1/2561 1.1.1(3) แผนกลยุทธ์ของสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ 1.1.1(4) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562

ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
การประชุมครั้งที่ 11/2561 วันที่ 9 สิงหาคม 2561 วาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	1.1.1(5) วาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2561 วันที่ 9 สิงหาคม 2561
<p><input checked="" type="checkbox"/> ข้อ 2. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของหน่วยงานและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม</p>	
<p>1. สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข 1.1.2(1)) โดยมีผู้บริหารระดับสูง คือ ผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการสำนัก ซึ่งเป็นผู้ดูแลตัวบ่งชี้และรับผิดชอบพันธกิจหลักของสำนักฯ</p> <p>2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ดำเนินการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยง และระบุความเสี่ยงที่เกิดจากภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของหน่วยงาน และให้ระดับลดลงจากเดิมมีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยง และระบุความเสี่ยงที่เกิดจากภายนอก 1 ด้าน คือ</p> <p>1. ด้านการปฏิบัติงาน ในเรื่องชุมชนท้องถิ่นที่เป็นเป้าหมายไม่สามารถสร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติได้</p> <p>หลังจากนั้นมีการติดตามผลการดำเนินงานโดยสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ ดำเนินโครงการสร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติ โดยให้อาจารย์นักพัฒนาลงพื้นที่ชุมชน ดำเนินการสำรวจความต้องการ และพัฒนาศักยภาพ ต่อยอดให้กับชุมชนท้องถิ่น ได้แก่ ชุมชนตำบลคลองห้า ชุมชนเทศบาลตำบลคลองพระอุดม ชุมชนบ้านศาลาแดงเหนือ ชุมชนตำบลสวนพริกไทยและชุมชนเทศบาลตำบลบ้านใหม่ เป็นต้น ทำให้ชุมชนสามารถสร้างเครือข่ายได้อย่างยั่งยืน (เอกสารหมายเลข 1.1.2(2) – 1.1.2(4))</p>	<p>1.1.2 (1) คำสั่งเลขที่ 3166/2561 ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2561 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการบริหารความเสี่ยง</p> <p>1.1.2 (2) รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561</p> <p>1.1.2 (3) แผนบริหารความเสี่ยงของสำนัก</p> <p>1.1.2 (4) รายงานผลการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน (แบบรายงาน)</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> ข้อ 3. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน</p>	
<p>ผู้บริหารสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้</p> <p>1. หลักประสิทธิผล ผู้อำนวยการสำนัก ได้มีการทบทวนการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาและให้บุคลากร ทุกระดับร่วมจัดทำแผน</p>	<p>1.1.3(1) คำสั่งที่ 3165/2561 เรื่อง คณะกรรมการบริหารสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2561</p>

ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<p>กลยุทธ์ เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ไปสู่แผนปฏิบัติการประจำปี และให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผน และมีการตรวจติดตามเพื่อตรวจสอบการใช้งบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ โดยจัดให้มีการรายงานใช้งบประมาณต่อสภามหาวิทยาลัยทุกเดือน (เอกสารหมายเลข 1.1.3(1))</p> <p>2. หลักประสิทธิภาพ สำนักได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี โดยสำนักได้ดำเนินงานตามพันธกิจและกำกับติดตามเร่งรัดให้ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ให้แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด เช่น การประหยัดพลังงาน เพื่อนำไปสู่กระบวนการหาความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณ (เอกสารหมายเลข 1.1.3(2))</p> <p>3. การบริหารงานหรือการให้บริการสามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด สามารถสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้รับบริการ เนื่องจากสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ มีการมอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการสำนัก ในฝ่ายต่างๆ สามารถตัดสินใจในส่วนหน้าที่รับผิดชอบได้ และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการด้านต่างๆ (เอกสารหมายเลข 1.1.3(3) เพื่อแบ่งภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นการลดขั้นตอนในการดำเนินการได้เป็นอย่างดี และสามารถตอบสนองผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายได้</p> <p>4. หลักการรับผิดชอบต่อ จัดทำแนวปฏิบัติการงาน ในส่วนของบุคลากร และให้รายงานผลการดำเนินการปฏิบัติงานในรอบ 6 เดือน และให้จัดทำรายงานการประเมินตนเองเพื่อรับการประเมินของมหาวิทยาลัยฯ (เอกสารหมายเลข 1.1.3 (4))</p> <p>5. หลักความโปร่งใส ผู้บริหารทุกคน มีการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ โดยบุคลากรโดยผ่านทาง เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และให้มีการตรวจสอบควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณของแต่ละฝ่ายทุกรายการ โดยให้ผู้ตรวจบัญชี จากภายนอกเป็นผู้ตรวจ และสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านการเงินและงบประมาณ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาข้อเสนอแนะด้านการเงินและงบประมาณของมหาวิทยาลัย อีกทั้งมีการนำระบบสามมิติ และระบบอื่นๆของกรมบัญชีกลางมาใช้เพื่อเป็นการตรวจสอบทางการจัดซื้อ จัดจ้าง การใช้งบประมาณ เพื่อความถูกต้องและโปร่งใส (เอกสารหมายเลข 1.1.3 (5))</p> <p>6. หลักการมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่สำคัญ เช่น การทบทวนจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี ให้ข้อเสนอแนะในทุกๆ เรื่อง</p>	<p>1.1.3(2) บันทึกข้อความรายงานการใช้งบประมาณ รอบ 12 เดือน</p> <p>1.1.3(3) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ ของสำนัก</p> <p>1.1.3(4) รายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประจำสำนักส่งเสริมการเรียนรู้</p> <p>1.1.3(5) website สำนักส่งเสริมการเรียนรู้ http://learn.vru.ac.th/learn/</p> <p>1.1.3(6) รายงานผลการดำเนินงานตามไตรมาส รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2561</p> <p>1.1.3(7) รายงานการเบิกใช้งบประมาณ แผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 -2561 รอบ 12 เดือน รอบ 3 เดือน และรอบ 6 เดือน</p> <p>1.1.3(8) รายงานการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสำนัก ครั้งที่ 1 วันที่ 9 พฤศจิกายน 2561</p> <p>1.1.3(9) คำสั่งแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสำนัก และโครงสร้างการบริหารงานของสำนัก</p> <p>1.1.3(10) คู่มือการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์</p> <p>1.1.3(11) รายงานการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสำนัก ครั้งที่ 1 วันที่ 9 พฤศจิกายน 2561</p> <p>1.1.3(12) รายงานการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสำนัก ครั้งที่ 2 วันที่ 12 กรกฎาคม 2562</p>

ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<p>(เอกสารหมายเลข 1.1.3(8))</p> <p>7. หลักการกระจายอำนาจ ผู้อำนวยการสำนัก ได้กำหนดและมอบอำนาจในการบริหารแต่ละเรื่องให้แก่รองผู้อำนวยการ โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ในการควบคุม ดูแล ติดตาม และแก้ไขปัญหาในงานที่ได้รับผิดชอบอย่างอิสระ (เอกสารหมายเลข 1.1.3 (9))</p> <p>8. หลักนิติธรรม การบริหารงานโดยใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีรองผู้อำนวยการสำนักฯ ซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบการปฏิบัติงานต่างๆ ตลอดจนการบริหารบุคคลโดยใช้หลักจรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม (เอกสารหมายเลข 1.1.3(10))</p> <p>9. หลักความเสมอภาค ให้ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันในด้าน การบริหารจัดการ การบริหารงาน เช่น การปรับค่าจ้างเงินเดือนให้บุคลากรตามผลประเมินการปฏิบัติงาน รวมไปถึงการปรับเงินเดือน ค่าจ้างตามกฎหมายต่างๆ การอำนวยความสะดวก การประสานงาน และการบริการให้แก่คณาจารย์ และบุคลากร ทั้งทางด้านวิชาการ และสถานที่ในการประกอบกิจกรรมต่างๆ ((1.1.3(11))- 1.1.3(12))</p> <p>10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ ในการพิจารณาอนุมัติเรื่องต่างๆ ในแต่ละครั้งจะผ่านการพิจารณาที่ต้องมีความเห็นชอบ โดยมีวาระเพื่อพิจารณาบรรจุไว้ในวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารชุดต่างๆ อย่างชัดเจน ((1.1.3(11)- 1.1.3(12))</p>	
<p><input checked="" type="checkbox"/> ข้อ 4 ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้อย่างน้อย 1 ด้าน และจัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง</p>	
<p>สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ประจำสำนักฯ (1.1.4(1)) ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน และบุคลากร มีการประชุมเมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 (1.1.4(2)) เพื่อกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับพันธกิจของหน่วยงาน โดยประเด็นความรู้ที่ได้ คือ การเรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ (1.1.4(3)) ผลการดำเนินงาน ได้สืบค้นข้อมูลเรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณ ทั้งจากคู่มือ เอกสาร หนังสือ และเว็บไซต์ต่างๆ ประกอบด้วย</p> <p>1. คู่มือการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน</p>	<p>1.1.4(1)คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ เลขที่ 3168/2561 ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2560</p> <p>1.1.4(2) รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ประจำสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ วันที่ 19 พฤศจิกายน 2561</p> <p>1.1.4(3) แผนการจัดการความรู้ ปีการศึกษา 2561</p> <p>1.1.4(4) Flow Chart เรื่องการเบิกจ่าย</p>

ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<p>2. เว็บไซต์ https://www.egov.go.th/th/government-agency/477/ (เว็บไซต์สำนักงบประมาณ)</p> <p>3. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> <p>4. หลักเกณฑ์ และอัตราค่าใช้จ่าย ประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุและค่าสาธารณูปโภค หลังจากนั้น ได้จัดเป็นไฟล์เอกสารเพื่อเผยแพร่ความรู้ที่ได้กลั่นกรองแล้วทางเว็บไซต์ของสำนักฯ และเฟซบุ๊กของสำนักฯ ในการแบ่งปันความรู้ สำนักฯ ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องในการเรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ ณ ห้องสำนักส่งเสริมการเรียนรู้ โดยได้เชิญผู้มีความรู้ นางสาวพัทธนันท์ มาเจริญมัทธโน มาร่วมแลกเปลี่ยน โดยมีผู้นำความรู้ที่ได้รับจากการเผยแพร่มาใช้ คือ นางสาวสุภาพร แซ่ภู บุคลากรของสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ และดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ((1.1.4(1)- 1.1.4(4))</p>	<p>งบประมาณของสำนัก และของโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> ข้อ 5. กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน</p>	
<p>สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ มีคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ตามคำสั่ง เลขที่ 3169/2561 ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2561 มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อกำหนดเป้าหมายและดำเนินการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดเป้าหมายและบริหารจัดการและจัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2562 (1.1.5(1) - 1.1.5(2))</p> <p>การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ในด้านการฝึกอบรม สำนักมีนโยบายที่ค้ำประกันว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าโดยมุ่งหวังให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ พฤติกรรม อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการทำงาน ซึ่งการฝึกอบรมของบุคลากรจะมีทั้งการอบรมภายใน ภายนอก และการศึกษาดูงาน อาทิ เช่น ให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรม “โครงการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน ระหว่างวันที่ 18 – 20 มิถุนายน 2562 เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศต่อไป (1.1.5(3))</p>	<p>1.1.5(1) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่ 3169/2561 ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2561</p> <p>1.1.5(2) แผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ</p> <p>1.1.5(3) โครงการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน</p>

ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<p><input checked="" type="checkbox"/> ข้อ 6. ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของหน่วยงานที่ได้ปรับให้มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานหน่วยงานตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ</p>	
<p>สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการมีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่สอดคล้องกับ พันธกิจของสำนักฯและดำเนินการตามแผนที่กำหนดในแผนดำเนินการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (เอกสารหมายเลข 1.1.6(1) – 1.1.6(4)) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน เพื่อมอบหมายหน้าที่และมีส่วนร่วมในงานประกันคุณภาพภายในและจัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสำนัก เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในสำนักเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>(1) มีการควบคุม และติดตามการดำเนินงานโดยการมอบหมายให้มีผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ ผู้รับผิดชอบดำเนินการ และผู้จัดเก็บข้อมูล</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 การบริหารของสำนัก/สถาบัน เพื่อกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ และ ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ คือ อาจารย์ ดร.วริรัตน์ สัมพัทธ์พงศ์และนางสาวรัชนิกร พลเยี่ยม</p> <p>ผู้รับผิดชอบ เก็บข้อมูล คือ นางสาววิไลลักษณ์ การุญวงศ์ นายปิติพงศ์ อ่อนสำลี และนางสาวบุญญรักษา อรรถพันธ์</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และ ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 จำนวนหมู่บ้านในจังหวัดปทุมธานีและจังหวัดสระแก้วที่มีฐานข้อมูลตำบลในการคัดเลือกชุมชนสำคัญเพื่อใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ คือ อาจารย์อัจฉิมา มั่นทน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ เก็บข้อมูล คือ นางสาวบุญญรักษา อรรถพันธ์ และนางสาวพัทธนันท์ มาเจริญมัทธโน</p> <p>ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 ร้อยความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของหน่วยงาน และ 2.3 ระดับความสำเร็จของการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย</p>	<p>1.1.6(1) คู่มือประกันคุณภาพของสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ</p> <p>1.1.6(2) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ที่ 171/2561 ลงวันที่ 22 มกราคม 2561</p> <p>1.1.6(3) แผนดำเนินการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของสำนัก</p> <p>1.1.6(4) Improvement Plan</p> <p>1.1.6(5) บันทึกรายงานการประเมินตนเอง</p> <p>1.1.6 (6) รายงานการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของสำนักฯ ครั้งที่ 1/2561 วันที่ 9 พฤศจิกายน 2561</p> <p>1.1.6 (7) รายงานการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของสำนักฯ ครั้งที่ 2/2562 วันที่ 12 กรกฎาคม 2562</p>

ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<p>ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ คือ อาจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จันจุฬา ผู้รับผิดชอบ เก็บข้อมูล คือ นายเมธี ฤกษ์แบบ และนางสาวเพ็ญศิริ ไพจิตร</p> <p>(2) การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ มีผู้รับผิดชอบ ตัวบ่งชี้ต่างๆ มีการรายงานการประเมินตนเอง (SAR) จัดส่ง มหาวิทยาลัยตามกำหนดเวลา จำนวน 2 ครั้ง ต่อปีการศึกษา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ 1 การรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ภายในและประเมินคุณภาพตามตัวบ่งชี้ โดยให้มีการรายงานภายใน วันที่ 23 มกราคม 2562 ผลการประเมินตนเองรายงานต่องาน มาตรฐานและจัดการคุณภาพ นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ มหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ต่อไป - ครั้งที่ 2 การรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ภายในและประเมินคุณภาพตามตัวบ่งชี้ ให้มีการรายงานภายในวันที่ 12 กรกฎาคม 2562 <p>(3) การนำผลการประเมินคุณภาพไปทำแผนปรับปรุงการพัฒนา คุณภาพ (Quality Improvement plan) สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ มีการทบทวนผล การดำเนินงานที่ผ่านมาและนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในไป ทำแผนปรับปรุงการพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement plan) เพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานในปีต่อไป (1.1.6(1)- 1.1.6(7))</p>	

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : 1) ผศ.เศกพร ตันศรีประภาศิริ	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน 1) อาจารย์ ดร.วริรัตน์ สัมพัทธ์พงศ์ 2) อาจารย์อัจฉิมา มั่นทน 3) อาจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จันจุฬา 4) นางสาวรัชนิกร พลเยี่ยม 4. นางสาวพัทธนันท์ มาเจริญมัทธโน 5) นางสาวสุภาพร แซ่ภู 5) นางสาวบุญญรักษา อรรถพันธ์
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : -
โทรศัพท์ : 02-9093026	โทรศัพท์ : 02-9093026
E-mail : learnoffice@vru.ac.th	E-mail : learnoffice@vru.ac.th

เกณฑ์การประเมิน โดยการแปลงค่าร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เป็นคะแนนระหว่าง 0-5 และกำหนดให้คะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน

สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ ได้ดำเนินการจัดโครงการในปีการศึกษา 2561 จำนวน 4 โครงการหลัก โดยสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ ได้ดำเนินโครงการทั้งหมดสำเร็จลุล่วงทุกโครงการ

1. โครงการสร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติเพื่อร่วมกันศึกษาแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นและเสริมสร้างให้

ชุมชนท้องถิ่นสามารถดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	% ใช้จ่าย
1	กิจกรรมที่ 1 โครงการสำรวจบริบทชุมชนและจัดทำฐานข้อมูลในพื้นที่จังหวัดปทุมธานีและจังหวัดสระแก้ว	238,290.00	238,290.00	100.00
2	กิจกรรมที่ 2 โครงการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน จังหวัดปทุมธานีและจังหวัดสระแก้ว	600,000.00	493,263.00	82.21
3	การจัดทำโปสเตอร์ฐานข้อมูลชุมชนในพื้นที่จังหวัดปทุมธานีและสระแก้ว	52,000.00	52,000.00	100.00
4	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์โครงการยุทธศาสตร์พัฒนาท้องถิ่นเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน จังหวัดปทุมธานีและจังหวัดสระแก้ว	300,000.00	300,000.00	100.00
5	การประชุมคณะกรรมการโครงการยุทธศาสตร์พัฒนาท้องถิ่นเพื่อแก้ไข	23,710.00	23,650.00	99.75

รายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ปีการศึกษา 2561

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	% ใช้จ่าย
	ปัญหาความยากจน ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน จังหวัด ปทุมธานีและจังหวัดสระแก้ว			
6	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้โครงการตามแนวพระราชดำริและหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับ นักศึกษา บุคลากร และประชาชน	100,000.00	97,500.00	97.50
7	โครงการต้นแบบแห่งวิถีตามหลักหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	15,000.00	13,820.00	92.13
8	โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน O-Net เพื่อพัฒนา การศึกษาและแก้ไขปัญหาความยากจน (โรงเรียนวไลยฯ และ โรงเรียน เจ้าฟ้าสร้าง)	60,000.00	58,450.00	97.42
9	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการนักพันธุกิจสัมพันธ์ เพื่อแก้ไขปัญหาความ ยากจน	145,560.00	125,550.00	86.25
10	โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อแก้ไขปัญหาความ ยากจน (วัสดุ อุปกรณ์ ในการจัดกิจกรรมต่างๆ และการทำปุ๋ย+น้ำยา อเนกประสงค์)	120,000.00	72,000.00	60.00
11	โครงการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน (บริหารสำนักงาน)	224,995.00	154,125.15	68.50
12	โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และแก้ปัญหา ความยากจน (ปรับปรุงอาคาร 60 ปี หอนิทรรศน์ราชภัฏ และอาคาร แสดงผลงานนักศึกษา)	468,245.00	467,966.65	99.94
13	โครงการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อแก้ไขปัญหาความ ยากจน	75,000.00	-	-
14	กิจกรรมนิทรรศการโครงการวันสำคัญกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ และ การถ่ายทอดแนวความคิดการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อแก้ไขปัญหาความ ยากจน	50,560.00	50,350.00	99.58
15	กิจกรรมเตรียมความพร้อมรับเสด็จสมเด็จพระเทพฯ	29,440.00	29,440.00	100.00
16	กิจกรรมถอดบทเรียนชุมชน	167,710.00	-	-
17	กิจกรรมตรวจติดตามโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน	75,730.00	-	-
18	โครงการอบรมเศรษฐกิจพอเพียงและพัฒนาศูนย์เรียนรู้สมุนไพรมุมชน ตำบลบ่อเงิน อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี	65,000.00	62,770.00	96.57
19	โครงการอบรมพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพรเพื่อสุขภาพผู้สูงอายุ	60,000.00	58,548.00	97.58
		รวม 2,871,240.00	2,297,722.80	80.03
2.	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง			
2.1	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้โครงการตามแนวพระราชดำริ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับ นักศึกษา	100,000.00	97,500.00	97.50

บุคลากร และประชาชนในท้องถิ่น

3. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
 - 3.1 กิจกรรม 1 บริหารจัดการศูนย์ประสานงานและประชุมคณะกรรมการ 300,000
 - 3.2 กิจกรรม 2 โครงการจัดประชุมวิชาการและนิทรรศการ อพ.สร.
 - 3.3 กิจกรรม 3 สร้างจิตสำนึกส่งเสริมการเรียนรู้ทรัพยากรไทย
 - 3.4 กิจกรรม 4 จัดทำหนังสือและสื่อเผยแพร่ความรู้
 - 3.5 กิจกรรม 5 การเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อที่มีมูลค่าทางเศรษฐกิจ
 - 3.6 กิจกรรม 6 การอนุรักษ์ และใช้ประโยชน์ตามภูมิปัญญาและพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์
4. โครงการจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ
 - 4.1 กิจกรรม 1 กิจกรรมนิทรรศการวันสำคัญเฉลิมพระเกียรติ 20,000

วิธีการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมตามสูตร

จำนวนโครงการที่ดำเนินการสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของ

$$\frac{\text{โครงการ}}{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนทั้งหมด}} \times 100 = \text{ร้อยละ 100}$$

แทนค่า $\frac{4}{4} \times 100 = 100$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบคะแนนเต็ม 5

ค่าร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการตาม

$$\frac{\text{วัตถุประสงค์ของโครงการ}}{100} \times 5 = 5 \text{ คะแนน}$$

แทนค่า $\frac{100}{100} \times 5 = 5 \text{ คะแนน}$

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	5 คะแนน	บรรลุ

เอกสารอ้างอิง : 1. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 (ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562)

2. สรุปโครงการ กน.ผ.05 (ตุลาคม 2561 – พฤษภาคม 2562)

สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา องค์กรประกอบที่ 1

จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง
สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการมีการดำเนินโครงการบริการวิชาการตามวัตถุประสงค์	-
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
-	-
วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม	
-	

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของหน่วยงาน

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : 1) ผศ.เศกพร ต้นศรีประภาศิริ	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน 1) อาจารย์ ดร.วริรัตน์ สัมพัทธ์พงศ์ 2) อาจารย์อัจจิมา มั่นทน 3) อาจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จันจุฬา 4) นางสาวรัชนีกร พลเยี่ยม 5) นายเมธี ฤกษ์แบบ 6) นางสาวบุญญารักษา อรรถพันธ์ 7) นางสาวเพ็ญศิริ ไพจิตร 8) นายชัยฤทธิ์ มั่นคั่ง
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : -
โทรศัพท์ : 02-9093026	โทรศัพท์ : 02-9093026
E-mail : learnoffice@vru.ac.th	E-mail : learnoffice@vru.ac.th

เกณฑ์การประเมิน ใช้ค่าเฉลี่ยของคะแนนการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ (0.00-5.00) และเทียบการให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ค่าเฉลี่ย 0.00 – 1.50	ค่าเฉลี่ย 1.51-2.50	ค่าเฉลี่ย 2.51-3.50	ค่าเฉลี่ย 3.51-4.50	ค่าเฉลี่ย 4.51-5.00

ผลการดำเนินงาน

เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพให้บริการของหน่วยงานสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีมาตรฐาน โดยสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2561 - เดือนพฤษภาคม 2562 มีจำนวนประชากรทั้งหมดเท่ากับ 1,254 คน ในการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่จะเป็นตัวแทนประชากร ผู้ทำแบบประเมิน มีผลคะแนนการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการของสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ ในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 96.56 อยู่ที่ระดับ 4.90 และแยกเป็นรายด้าน ดังนี้

ประเด็นวัดความพึงพอใจ	\bar{x}	S.D	ระดับความพอใจ
ด้านกระบวนการ / ขั้นตอนการให้บริการ			
1. ความเหมาะสมของกระบวนการการเรียนรู้	4.85	1.81	พอใจมากที่สุด
2. ความเหมาะสมของเนื้อหาสาระในการเรียนรู้โดยรวม	4.82	1.82	พอใจมากที่สุด
3. ความเหมาะสมของเอกสารประกอบการเรียนรู้โดยรวม	4.86	1.84	พอใจมากที่สุด
4. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการเรียนรู้	4.88	1.86	พอใจมากที่สุด
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ			
5. วิทยาการที่ให้การอบรม	4.90	1.90	พอใจมากที่สุด
6. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ให้บริการ	4.89	1.87	พอใจมากที่สุด
7. เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงาน ตั้งใจ มุ่งมั่นในการให้บริการ	4.87	1.83	พอใจมากที่สุด
ด้านสถานที่			
8. สถานที่ที่ใช้ในการเรียนรู้มีความสะอาดน่าเรียนรู้	4.75	1.75	พอใจมากที่สุด
9. เครื่องมือ/อุปกรณ์/โสตทัศนูปกรณ์ มีความพร้อมและทันสมัย	4.71	1.72	พอใจมากที่สุด
10. หอนิทรรศน์ในการเรียนรู้มีเนื้อหาที่น่าสนใจ	4.75	1.75	พอใจมากที่สุด
ด้านการประชาสัมพันธ์			
11. มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน Facebook/website	4.97	1.93	พอใจมากที่สุด
12. ข้อมูลข่าวสารถูกต้อง/เที่ยงตรง	4.96	1.94	พอใจมากที่สุด
13. ข้อมูลที่ได้รับตรงตามความต้องการ/มีประโยชน์และน่าสนใจ	4.96	1.94	พอใจมากที่สุด
ด้านคุณภาพการบริการ			
14. การอบรมตอบสนองตรงความต้องการของผู้เข้ารับการอบรม	4.87	1.83	พอใจมากที่สุด
15. ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้	4.86	1.80	พอใจมากที่สุด
16. ท่านจะนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินชีวิต	4.89	1.87	พอใจมากที่สุด
รวม	4.90	1.87	พอใจมากที่สุด

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
3.51-4.50	4.90	5 คะแนน	บรรลุ

สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา องค์กรประกอบที่ 1

จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง
สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ มีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง	-
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
-	-
วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม	
-	

องค์ประกอบที่ 2 การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานสนับสนุน (สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ)

ตัวบ่งชี้ที่ สสร.2.1 การบริการวิชาการแก่สังคม

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผศ.เศกพร ต้นศรีประภาศิริ	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน 1) อาจารย์ ดร.วริรัตน์ สัมพันธ์พงศ์ 2) อาจารย์อัจฉิมา มั่นทน 3) อาจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จันจุฬา 4) นางสาวรัชนิกร พลเยี่ยม 5) นางสาวบุญญรักษา อรรถพันธ์ 6) นางสาววิไลลักษณ์ การุญวงศ์ 7) นายเมธี ถูกแบบ 8) นายปิณฑิพงศ์ อ่อนสำลี
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :	หน่วยงานรับผิดชอบร่วม :
โทรศัพท์ : 02-9093026	โทรศัพท์ : 02-9093026
E-mail : learnoffice@vru.ac.th	E-mail : learnoffice@vru.ac.th

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<input checked="" type="checkbox"/> ข้อ 1. กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดย มีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า	
มหาวิทยาลัยโดยสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการร่วมกับคณะ ได้จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (เอกสารหมายเลข 2.1.1(1) - (2.1.1(2)) เพื่อกำหนดชุมชนเป้าหมายของการให้บริการวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มหาวิทยาลัยได้ไปดำเนินการบริการวิชาการ และการวิจัย พบว่า ผู้นำชุมชนและประชาชนในชุมชนมีความต้องการให้มหาวิทยาลัยไปแก้ปัญหา ตลอดจนชุมชนให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม ดังนั้นมหาวิทยาลัยเล็งเห็นถึงความพร้อมของชุมชนในการให้บริการทางวิชาการ จึงได้กำหนดชุมชนเป้าหมาย 2 พื้นที่ ได้แก่ จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสระแก้ว โดยสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ ร่วมกับคณะ และชุมชนได้ร่วมกันลงพื้นที่สำรวจบริบทชุมชน เพื่อศึกษาปัญหา และความต้องการของชุมชน และนำไปแก้ไขปัญหาร่วมกัน หลังจากที่มีมหาวิทยาลัยได้ข้อมูลความต้องการของชุมชน จึงมีการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน	สสร.2.1.1(1) คำสั่งที่ 2515/2561 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการศึกษาของรัชกาลที่ 10 สสร.2.1.1(2) รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการศึกษาของรัชกาลที่ 10 สสร.2.1.1(3) โครงการสำรวจบริบทชุมชนและจัดทำฐานข้อมูลในพื้นที่จังหวัดปทุมธานีและจังหวัดสระแก้ว สสร.2.1.1(4) รายชื่อหมู่บ้านโครงการ

ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<p>ประกอบด้วย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิทยาการจัดการ คณะครุศาสตร์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ งานศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดสระแก้ว เพื่อร่วมวางแผนจัดทำเป็นแผนบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2562 และมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน เช่น โครงการขับเคลื่อนงานพันธกิจสัมพันธ์แบบบูรณาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตในจังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสระแก้ว เป็นต้น</p>	<p>พันธกิจสัมพันธ์เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสระแก้ว</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> ข้อ 2. จัดทำแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์การเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1</p>	
<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้ร่วมกับชุมชนในการจัดทำแผนบริการวิชาการร่วมกัน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน ยกระดับคุณภาพของจังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสระแก้ว ในไตรมาสที่ 2 ระหว่างเดือน มกราคม – มีนาคม 2562 และคณะต่างๆ ร่วมดำเนินการโครงการพัฒนาพื้นที่ชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน ระหว่างเดือนเมษายน 2562 – มิถุนายน 2562</p>	<p>สสร. 2.1.2(1) หนังสือเชิญตัวแทนชุมชน สสร.2.1.2(2) รายงานการประชุม คณะกรรมการประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราช โอบายด้านการศึกษารัฐบาลที่ 10 สสร.2.1.2(3) แผนบริการวิชาการของ มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2562</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> ข้อ 3. ชุมชนหรือองค์การเป้าหมายได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน</p>	
<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการได้ดำเนินการทำกิจกรรมเชิงการพัฒนาพื้นที่จนเห็นผลในการพัฒนาอย่างชัดเจนกับชุมชนในจังหวัดปทุมธานี ได้แก่</p> <p>3.1 ชุมชนสวนพริกไทย ตำบลสวนพริกไทย อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี โดยในปีงบประมาณ 2560 มหาวิทยาลัยได้ไปให้ความรู้ด้านการทำเกษตรอินทรีย์ การทำจุลินทรีย์วิธีธรรมชาติไล่แมลง และศัตรูพืชในนาข้าว หลังจากการอบรมชุมชนได้นำความรู้ไปทำจุลินทรีย์เพื่อใช้ในการเพาะปลูก ได้แก่ ข้าวพืชมักสวนครัว บำบัดน้ำเสีย และทำเป็นอาหารสำหรับเลี้ยงเป็ด ไก่ ทำให้ลดการใช้สารเคมี ลดต้นทุนการผลิต สร้างผลผลิตที่ปลอดภัยและมีคุณภาพที่ดีขึ้น ซึ่งพบจากการตรวจสอบสุขภาพประจำปี จากนั้นในปีงบประมาณ 2561 ได้จัดทำโครงการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นด้านส่งเสริมอาชีพ ให้กับโรงเรียนวัดเสด็จ ตำบลสวนพริกไทย เพื่อ</p>	<p>สสร.2.1.3(1) สารคดีเชิงถอดบทเรียนชุมชนตำบลสวนพริกไทย สสร.2.1.3(2) สารคดีเชิงถอดบทเรียนชุมชนตำบลคลองห้า สสร.2.1.3(3) โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน O-Net วิชาวิทยาศาสตร์ และคณิตศาสตร์ สสร.2.1.3(4) โครงการวิจัย “การถอดบทเรียนการพัฒนาทุนมนุษย์ของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืนตามโครงการสระแก้วเมืองแห่งความสุข จังหวัดสระแก้ว</p>

ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<p>สร้างความรู้ความเข้าใจในการทำเบเกอร์รี่ และออกแบบบรรจุภัณฑ์ และตราสินค้า ให้กับชุมชน และในปีงบประมาณ 2562 สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ มีการลงพื้นที่ชุมชนเพื่อถอดบทเรียนความสำเร็จของชุมชนในการสืบสานต่อยอดในด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>3.2 ชุมชนคลองห้า ตำบลคลองห้า อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี</p> <p>ในปีงบประมาณ 2560 สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการได้ลงพื้นที่เพื่อติดตามและประเมินความสำเร็จของการบริการวิชาการ ทั้งนี้ได้พูดคุยกับกำนันตำบลคลองห้า และได้รับทราบถึงความต้องการของชุมชนในการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางเกษตรเพื่อจำหน่ายและสร้างรายได้ สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการจึงได้จัดทำโครงการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และการออกแบบบรรจุภัณฑ์ และตราสินค้า โดยร่วมกับคณะเทคโนโลยีการเกษตรและวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการในการไปให้ความรู้แก่ประชาชนในชุมชน หลังจากที่สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการร่วมกับคณะต่างๆ ได้ไปให้ความรู้แก่ชุมชนคลองห้าอย่างต่อเนื่อง ส่งผลทำให้ประชาชนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยในปัจจุบันชุมชนสามารถนำผลิตภัณฑ์ชุมชนต่างๆที่มหาวิทยาลัยให้ความรู้ไปวางจำหน่ายในสถานที่ต่างๆ เช่น ห้างสรรพสินค้าฟิวเจอร์พาร์ครังสิต ชั้น 2 ศูนย์ราชการแจ้งวัฒนะ (งานสินค้า OTOP ของดี 4 ภาค) และตลาดชุมชนบริเวณหน้าวัดหัดตสารเกษตร ตลาดหมู่ 5 และ 10 เป็นต้น ทั้งนี้ชุมชนได้มีการจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย เพื่อให้ทราบรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ซึ่งปัจจุบันผลิตภัณฑ์น้ำพริกของชุมชนคลองห้าได้การรับรองคุณภาพ (อย.) นอกจากนี้สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการได้ให้คำปรึกษาและพาชุมชนคลองห้าไปศึกษาดูงานและร่วมวางแผนการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพ “วิสาหกิจชุมชน” ซึ่งวิสาหกิจชุมชน หมู่ 2 ได้รับรางวัลที่ 1 ระดับจังหวัด และรางวัลที่ 2 ระดับภาคพื้นที่ภาคกลาง หลังจากนั้นในปีงบประมาณ 2562 สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ ได้ลงชุมชน ในโครงการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนชุมชน เพื่อถอดองค์ความรู้ของชุมชนตำบลคลองห้า ที่สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคง ยั่งยืน ให้กับชุมชนอื่นต่อไป</p>	

ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<p>3.3 ชุมชนตำบลบ้านแก้ง อำเภอเมือง และตำบลวังใหม่ อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้วในปีงบประมาณ 2559 เนื่องจากนักเรียนเขียนและอ่านภาษาไทยไม่ถูกต้อง ผู้บริหารและครู โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านน้ำอ้อม โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนการบินไทย และโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านทุ่งกบินทร์ จังหวัดสระแก้ว มีความต้องการให้มหาวิทยาลัยไปให้ความรู้และคำแนะนำการใช้ภาษาไทยที่ถูกต้องสำหรับการสื่อสาร มหาวิทยาลัยได้ไปจัดค่ายให้ความรู้การรักการอ่านภาษาไทย หลังจากให้ความรู้แก่นักเรียนมีทักษะในการใช้ภาษาไทยดีขึ้น ในปีงบประมาณ 2560 ผู้บริหารและครูโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านน้ำอ้อม โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนการบินไทย และโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านทุ่งกบินทร์ จังหวัดสระแก้ว ต้องการให้มหาวิทยาลัยไปให้ความรู้วิชาวิทยาศาสตร์ และคณิตศาสตร์ เนื่องจากนักเรียนมีผลการเรียน O-Net ระดับต่ำกว่าเกณฑ์ มหาวิทยาลัยได้ไปให้ความรู้การยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน O-Net วิชาวิทยาศาสตร์ และคณิตศาสตร์ หลังจากอบรมพบว่านักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้น (เอกสารหมายเลข (2.1.3(3)) ในปีงบประมาณ 2562 สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ มีโครงการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนบ้านคลองอาราง หมู่ 16 ตำบลบ้านแก้ง อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว เป็น “หมู่บ้านคนดี วิถีอ้อมหอม ป่าพร้อมอนุรักษ์ พืชผักธรรมชาติ ร่วมสร้างบ้านน่าอยู่ ฟื้นฟูประเพณี สุขภาพดีล้ำค่าพอต้องพอเพียง” จึงถูกกำหนดขึ้นมาเป็นวิสัยทัศน์ของชุมชนด้วยอาศัยกระบวนการวิเคราะห์บริบทต่างๆร่วมกันกับคนในชุมชน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาอย่างทิศทาง และโดยเฉพาะประโยคแรกของวิสัยทัศน์ที่ว่า “หมู่บ้านคนดี” ซึ่งสิ่งนี้สะท้อนให้เห็นถึงการได้รับการยอมรับจากจังหวัดจังหวัดสระแก้วให้เป็นชุมชนต้นแบบในมิติของคนดีตามนโยบายสระแก้วเมืองแห่งความสุข 4 ดีวิถีพอเพียง และด้วยการพัฒนาตลอดระยะเวลาที่ผ่านมามีรางวัลแห่งความสำเร็จมากมายมีหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเข้าไปเยี่ยมชมและศึกษาเรียนรู้รูปแบบการพัฒนาจนกลายมาเป็นชุมชนเข้มแข็งในปัจจุบัน ซึ่งถือเป็นการขยายผลจากธรรมนูญชุมชนสู่ตำบลแห่งความสุขอย่างแท้จริง (เอกสารหมายเลข สสร.2.1.3(4))</p>	

ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<p><input checked="" type="checkbox"/> ข้อ 4. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p>	
<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการได้ดำเนินการทำกิจกรรมเชิงการพัฒนาพื้นที่กับชุมชนในจังหวัดปทุมธานี ได้แก่</p> <p>4.1 ชุมชนสวนพริกไทย ตำบลสวนพริกไทย อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี เริ่มต้นในการลงพื้นที่ทำกิจกรรมตั้งแต่ปี 2544 จนถึงปัจจุบัน ทำให้เกิดผลการพัฒนาชุมชนเชิงการยกระดับคุณภาพชีวิตเกิดกลุ่มวิสาหกิจชุมชน พัฒนาสินค้าชุมชน ในปี 2561 สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการในติดตามผลโครงการโดยการลงพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และร่วมกับชุมชนในการถอดบทเรียนความสำเร็จและโอกาสในการพัฒนา จัดทำเป็นหนังสือถอดบทเรียน และสารคดีเชิงถอดบทเรียนชุมชน (เอกสารหมายเลข สสร.2.1.4(1))</p> <p>4.2 ชุมชนคลองห้า ตำบลคลองห้า อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี เริ่มต้นในการลงพื้นที่ทำกิจกรรมตั้งแต่ปี 2556 จนถึง 2562 ทำให้เกิดผลการพัฒนาชุมชนเชิงการยกระดับคุณภาพชีวิตเกิดกลุ่มวิสาหกิจวิสาหกิจเกษตรปลอดภัยตำบลคลองห้า พัฒนาสินค้าชุมชน ได้แก่ ผักปลอดภัย หมี่กรอบ น้ำพริกปลาย่าง พริกแกง น้ำพริกเผา และน้ำพริกปลาร้า และกลุ่มพัฒนากลุ่มจนได้รับมาตรฐาน อย. ในปี 2561 ทางสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการในติดตามผลโครงการโดยการลงพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และร่วมกับชุมชนในการถอดบทเรียนความสำเร็จและโอกาสในการพัฒนา จัดทำเป็นหนังสือถอดบทเรียนและสารคดีเชิงถอดบทเรียนชุมชน (เอกสารหมายเลข สสร.2.1.3(2))</p> <p>4.3 ชุมชนตำบลบ้านแก้ง อำเภอเมือง และตำบลวังใหม่ อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้วในปีงบประมาณ 2559 มหาวิทยาลัย โดยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ดำเนินโครงการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อความยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ชุมชนมีแหล่งน้ำในการอุปโภค บริโภค นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้จัดค่ายให้ความรู้ภาษาอังกฤษแก่นักเรียนและครู โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านน้ำอ้อม โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนการบินไทย และโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านทุ่งกบินทร์ จังหวัดสระแก้ว ทำให้นักเรียนและครู มีความรู้และทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษในสื่อสารตีพิมพ์ ต่อมามหาวิทยาลัยได้ไปให้ความรู้การปลูกผักปลอดภัยและการปรับสภาพดินโดยใช้ปุ๋ยอินทรีย์ ซึ่งทำให้นักเรียนและครูผลิตปุ๋ยอินทรีย์ และปลูกผัก</p>	<p>สสร.2.1.4(1) สารคดีเชิงถอดบทเรียนชุมชนตำบลสวนพริกไทย</p> <p>สสร.2.1.4(2) สารคดีเชิงถอดบทเรียนชุมชนตำบลคลองห้า</p> <p>สสร.2.1.4(3) โครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน O-Net โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน 3 แห่ง</p> <p>สสร.2.1.4(4) โครงการ “การถอดบทเรียนการพัฒนาทุนมนุษย์ของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืนตามโครงการสระแก้วเมืองแห่งความสุข จังหวัดสระแก้ว</p>

ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<p>ปลอดภัยสำหรับโครงการอาหารกลางวัน และในครัวเรือน จากการติดตามพบว่า นักเรียนเขียนและอ่านภาษาไทยไม่ถูกต้อง มหาวิทยาลัยได้จัดค่ายให้ความรู้การรักการอ่านภาษาไทย เพื่อให้นักเรียนมีทักษะในการใช้ภาษาไทยดีขึ้น อีกทั้งมหาวิทยาลัยไปให้ความรู้วิชาวิทยาศาสตร์ และคณิตศาสตร์ ในโครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน O-Net โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน 3 แห่ง (เอกสารหมายเลข 3.1.4(3)) เนื่องจากนักเรียนมีผลการเรียน O-Net ระดับต่ำกว่าเกณฑ์ ซึ่งทำให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้น ในปีงบประมาณ 2562 สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ ได้โครงการ “การถอดบทเรียนการพัฒนาทุนมนุษย์ของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืนตามโครงการสระแก้วเมืองแห่งความสุขจังหวัดสระแก้ว (เอกสารหมายเลข สสร.2.1.4(4))</p>	
<p><input checked="" type="checkbox"/> ข้อ 5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์การเป้าหมาย</p>	
<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้ทำข้อบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับหน่วยงานราชการและเอกชน ดังต่อไปนี้</p> <p>5.1 วันที่ 29 มีนาคม 2561 ร่วมมือกับพัฒนาการจังหวัดปทุมธานี ในการพัฒนาและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในด้านสนับสนุน ส่งเสริมงานวิชาการ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาชุมชนในเขตจังหวัดปทุมธานี โดยมีระยะเวลา 4 ปี</p> <p>5.2 วันที่ 15 สิงหาคม 2561 ร่วมมือกับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักงานภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑล และตะวันออก สมาคมสภาองค์กรชุมชนคนปทุมธานี ในการร่วมออกแบบหลักสูตรแนวทางการสนับสนุนและพัฒนาระบบการบริหารงานที่ดี การลงพื้นที่และการจัดการงานวิชาการ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมการพัฒนา โดยมีระยะเวลา 4 ปี</p> <p>5.3 วันที่ 18 มิถุนายน 2562 ร่วมมือกับเทศบาลตำบลบางพูน จังหวัดปทุมธานี ในการพัฒนาและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในด้านสนับสนุน ส่งเสริมงานวิชาการ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรมเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาชุมชนในเขตตำบลบางพูน โดยมีระยะเวลา 1 ปี</p> <p>5.4 วันที่ 1 กรกฎาคม 2562 อาจารย์นักพัฒนาชุมชน ได้เข้าพูดคุยแนวทางการพัฒนาตำบลคูบางหลวง อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี ตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อแก้ปัญหาความยากจนและยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน กับผู้บริหารบริษัท สยามอติฟายด์ สตาร์ช จำกัด</p>	<p>สสร.2.1.5(1) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาจังหวัดปทุมธานีระหว่างจังหวัดปทุมธานีกับ มรภ.วไลยอลงกรณ์ฯ</p> <p>สสร.2.1.5(2) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สำนักงานภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑล และตะวันออก สมาคมสภาองค์กรชุมชนคนปทุมธานี กับ มรภ.วไลยอลงกรณ์ฯ</p> <p>สสร.2.1.5(3) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเทศบาลตำบลบางพูน จังหวัดปทุมธานี กับ มรภ.วไลยอลงกรณ์ฯ</p> <p>สสร.2.1.5(4) ภาพถ่ายในการดำเนินงานความร่วมมือกับ บริษัท สยามอติฟายด์ สตาร์ช จำกัด</p>

ผลดำเนินงาน		เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง																																																																
<p><input checked="" type="checkbox"/> ข้อ 6. ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการทางวิชาการแก่สังคมของสถาบันตามข้อ 2 โดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ทั้งหมดของสถาบัน ทั้งนี้ต้องมีอาจารย์มาจากทุกคณะ</p> <p>มหาวิทยาลัยโดยสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการร่วมกับอาจารย์จากคณะต่างๆ ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ลำดับ</th> <th>คณะ</th> <th>จำนวนชุมชนที่รับผิดชอบ</th> <th>จำนวนอจารย์นักพัฒนา</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td> <td>8</td> <td>34</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>ครุศาสตร์</td> <td>2</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>วิทยาการจัดการ</td> <td>2</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>เทคโนโลยีอุตสาหกรรม</td> <td>2</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>สาธารณสุขศาสตร์</td> <td>3</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>เทคโนโลยีการเกษตร</td> <td>4</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ</td> <td>2</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>งานวิชาศึกษาทั่วไป</td> <td>4</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ ศูนย์สระแก้ว</td> <td>14</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">รวม</td> <td>52</td> <td>177</td> </tr> </tbody> </table> <p>โดย มีอาจารย์ประจำทั้งหมด 438 คน อาจารย์นักพัฒนาทั้งหมด 177 คน คิดเป็นร้อยละ 40.41 โดยสามารถจำแนกตามคณะ ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ลำดับ</th> <th>คณะ/สำนัก</th> <th>ชุมชน</th> <th>อาจารย์</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">1</td> <td rowspan="3">วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td> <td>โรงเรียนคุณหญิงสัมพันธ์ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี</td> <td>1. อ.กิตติศักดิ์ สิงห์สูงเนิน 2. อ.อัจจิมา มั่นทน 3. อ.ไพรินทร์ มีศรี 4. ผศ.กมลมาศ</td> <td rowspan="3">40 คน</td> </tr> <tr> <td>ชุมชนนวนครหน้าเมือง หมู่ 13 ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี</td> <td>วงษ์ใหญ่ 5. ผศ.อิงอร วงษ์ศรีรักษา 6. ผศ.ทักษิณา วิไลลักษณ์</td> </tr> <tr> <td>ชุมชนนวนครวิล</td> <td>7. ผศ.อมิณา ฉาย</td> </tr> </tbody> </table>					ลำดับ	คณะ	จำนวนชุมชนที่รับผิดชอบ	จำนวนอจารย์นักพัฒนา	1	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	8	34	2	ครุศาสตร์	2	10	3	วิทยาการจัดการ	2	15	4	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	2	28	5	สาธารณสุขศาสตร์	3	17	6	เทคโนโลยีการเกษตร	4	10	7	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2	4	8	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	2	20	9	งานวิชาศึกษาทั่วไป	4	10	10	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ ศูนย์สระแก้ว	14	23	รวม		52	177	ลำดับ	คณะ/สำนัก	ชุมชน	อาจารย์	จำนวน	1	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	โรงเรียนคุณหญิงสัมพันธ์ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี	1. อ.กิตติศักดิ์ สิงห์สูงเนิน 2. อ.อัจจิมา มั่นทน 3. อ.ไพรินทร์ มีศรี 4. ผศ.กมลมาศ	40 คน	ชุมชนนวนครหน้าเมือง หมู่ 13 ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	วงษ์ใหญ่ 5. ผศ.อิงอร วงษ์ศรีรักษา 6. ผศ.ทักษิณา วิไลลักษณ์	ชุมชนนวนครวิล	7. ผศ.อมิณา ฉาย
ลำดับ	คณะ	จำนวนชุมชนที่รับผิดชอบ	จำนวนอจารย์นักพัฒนา																																																															
1	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	8	34																																																															
2	ครุศาสตร์	2	10																																																															
3	วิทยาการจัดการ	2	15																																																															
4	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	2	28																																																															
5	สาธารณสุขศาสตร์	3	17																																																															
6	เทคโนโลยีการเกษตร	4	10																																																															
7	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2	4																																																															
8	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	2	20																																																															
9	งานวิชาศึกษาทั่วไป	4	10																																																															
10	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ ศูนย์สระแก้ว	14	23																																																															
รวม		52	177																																																															
ลำดับ	คณะ/สำนัก	ชุมชน	อาจารย์	จำนวน																																																														
1	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	โรงเรียนคุณหญิงสัมพันธ์ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี	1. อ.กิตติศักดิ์ สิงห์สูงเนิน 2. อ.อัจจิมา มั่นทน 3. อ.ไพรินทร์ มีศรี 4. ผศ.กมลมาศ	40 คน																																																														
		ชุมชนนวนครหน้าเมือง หมู่ 13 ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	วงษ์ใหญ่ 5. ผศ.อิงอร วงษ์ศรีรักษา 6. ผศ.ทักษิณา วิไลลักษณ์																																																															
		ชุมชนนวนครวิล	7. ผศ.อมิณา ฉาย																																																															
<p>สสร.2.1.6(1) คำสั่งที่ 191/2562 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการสร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติเพื่อร่วมศึกษาแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่น เสริมพลังให้ชุมชนท้องถิ่นสามารถดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน</p> <p>สสร.2.1.6(2) แบบสรุปการลงพื้นที่ (OP1)</p> <p>สสร.2.1.6(3) โครงการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน และยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนในชนบทจังหวัดปทุมธานีและจังหวัดสระแก้ว</p>																																																																		

ผลดำเนินงาน		เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
	<p>ลำ-แพลตฟอร์มที่ 13 ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี</p> <p>ชุมชนหมู่ 15 สามัคคี ตำบล คลองหนึ่ง อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี</p> <p>ชุมชนเคหะคลองหลวง ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี</p> <p>ชุมชนนครชัยมงคล วิลล่า ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี</p> <p>ชุมชนบ้านทัพหลวง หมู่ที่ 7 ตำบลตาหลังใน อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว</p>	<p>สุวรรณ</p> <p>8. อ.มัชฌกานต์ เผ่าสวัสดิ์</p> <p>9. อ.ไชย มีหนองหว้า</p> <p>10. อ.ชุมพล จันทร์ฉลอง</p> <p>11. อ.วิศรุต ขวัญคุ้ม</p> <p>12. ผศ.วิวัฒน์ ชินนาทศิริกุล</p> <p>13. อ.สุนี ปัญจะเทวคุปต์</p> <p>14. อ.ดาวรรดา วีระพันธ์</p> <p>15. อ.ณัฐรดี อนุพงศ์</p> <p>16. อ.เศรษฐพงศ์ วงษ์อินทร์</p> <p>17. อ.ปิ่นณรัตน์ วงศ์พัฒนานิภาส</p> <p>18. อ.อรรถพร ธนเพ็ชร</p> <p>19. อ.สุรินทร์ อุ่นแสน</p> <p>20. อ.อมตา อุตมะ</p> <p>21. ผศ.ดร.ณพัทธ์อร บัวฉุน</p> <p>22. อ.อรรวรรณ ชำนาญพุดชา</p> <p>23. อ.ขวัญแข สัจด์วงศ์</p> <p>24. อ.ดร.ปรินทร์ เต็มญารศิลป์</p> <p>25. อ.ดร. พชรวรรณ รัตน์ทรงธรรม</p> <p>26. อ.ดวงเดือน วัฏฏานุรักษ์</p> <p>27. อ.ณัฐพงศ์ เมธินธรังสรรค์</p> <p>28. อ.จิตติมา</p>

ผลดำเนินงาน				เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			กอหรั่งกุล 29. ผศ.วัฒนา อัจฉริยะโพธา 30. อ.ดร.มัทนภรณ์ ใหม่คามิ 31. อ.ดร.ณัฐสิมา โทชน์ 32. อ.ดร.ชนิษฐา ภมรพล 33. ผศ.ดร.นิสา พัทธวีไล 34. อ.มณฑิพย์ จันทร์แก้ว 35. ผศ.เจษฎา อัจฉริยะโพธา 36. อ.กนกวรรณ ปุณณะตระกูล 37. อ.จรีมาศ ตีอำมาตย์ 38. อ.พัชรลักษณ์ วัฒนไชย 39. ดร.สินีนารถ สุขหนารักษ์ 40. อ.วีระศักดิ์ ศรีลารัตน์	
2	คณะครุศาสตร์	ชุมชนหมู่ที่ 10 ตำบลระแหง อำเภอลาดหลุม แก้ว จังหวัด ปทุมธานี ชุมชนบ้าน พรสวรรค์ หมู่ 8 ตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว	1. อ.ดร.สุภชฌาน์ ศรีเยี่ยม 2. อ.นพดล จันท์ กระจ่างแจ้ง 3. อ.สายนภา วงศ์วิศาล 4. อ.ดร.ธนัชพร บรรเทาใจ 5. อ.ชยพล ใจสูง เนิน 6. อ.เกียรติศักดิ์ รักษาพล 7. อ.พูนเพชร ทักษนะ 8. อ.กุลชาติ พันธูรกุล 9. อ.วิษณุ สุทธิ	10 คน

ผลดำเนินงาน					เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			วรรณ 10. อ.ดร.กาญจนา เวชบรรพต		
3	คณะวิทยาการ จัดการ	ชุมชนบ้านคลอง หน้าไม้ ตำบลหน้า ไม้ อำเภอลาดหลุม แก้ว จังหวัด ปทุมธานี ชุมชนหมู่ที่ 2 ตำบลเมืองไผ่ อำเภออรัญ ประเทศ จังหวัด สระแก้ว	1. ผศ.อัครวารวรรณ สุขเกิด 2. ผศ.ละเอียด ขจรภักย์ 3. อ.ภัทรภร พุฒ พันธ์ 4. อ.นิรินธนา บุษปถุภษ์ 5. อ.ดร.ฉัตรตยา เอี่ยมคง 6. อ.เปรมฤดี ทอง ลา 7. อ.ปรียากร สว่าง ศรี 8. รศ.วรุณี เขาวน สุขุม 9. อ.อิติรัตน์ วงษ์ ภาพสินธุ์ 10. อ.ดร.ฉันทธร กิมภพ 11. อ.ดวงมณี ชัก น้ำ 12. อ.ธนัชฐนันท์ จันทร์แย้ม 13. อ.ถิรนนท์ ทิวา ราตรีวิทย์ 14. อ.อัญชลี เยาวราช 15. อ.วัชรพล วงศ์ จันทร์	15 คน	
4	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	ชุมชนหมู่ที่ 1 ตำบลระแหง อำเภอลาดหลุม แก้ว จังหวัด ปทุมธานี ชุมชนหมู่ที่ 3 ตำบลระแหง อำเภอลาดหลุม แก้ว จังหวัด	1. ผศ.ประจวบ ติบุตร 2. ผศ.สุวิทย์ อุยฉาย 3. ผศ.ประภาวรรณ แพงศรี 4. อ.องอาจ ทับบุรี 5. อ.กันยารัตน์ เอกเอี่ยม	28 คน	

ผลดำเนินงาน				เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
		ปทุมธานี ชุมชนหมู่ที่ 10 ตำบลคลองไก่อ่เดือน อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว	6. อ.จรรย์ญา โขต ยะกุล 7. อ.ดร.วิศภพ ตรี สุวรรณ 8. อ.ภุมรินทร์ ทวีช ศรี 9. อ.ธีรนนท์ ไชย คุณ 10. อ.ภัทรภรณ์ เหนือศรี 11. อ.อำพล เทศดี 12. รศ.จิราภรณ์ เบญจประกายรัตน์ 13. ผศ.ดร. กฤษฎางค์ ศุกระ มูล 14. ผศ.ดร.ชุมพล ปทุมมาเกษร 15. อ.ดร.นุชรัตน์ นุชประยูร 16. อ.ดร.โยษิตา เจริญศิริ 17. อ.นภัสดล สิง หะตา 18. อาจารย์สี ริวรรณ พลเศษ 19. อ.ธราพงษ์ พัฒนศักดิ์ภิญโญ 20. อ.วุฒิชัย วิภาทานัง 21. อ.วิศวรรธน์ พัชนวิชญ์ 22. อ.ธนัง ชาญกิจ ภิญโญ 23. อ.จุฑามาศ เถียรเวช 24. อ.สุธาสินี อินด้อย 25. อ.โชติกาญจน์ ราชกรม 26. อ.ศัลย์ชัย ใจ สมุทร	

ผลดำเนินงาน					เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			27. อ.อิศเรศ กะ การดี 28. รศ.ดร.เบญจ ลักษณ์ เมืองมีศรี		
5	คณะกรรมการ ศาสตร์	ชุมชนบ้านรักดี แผ่นดิน หมู่ที่ 8 ตำบลหนองหมาก ฝ้าย อำเภอวัฒน านคร จังหวัด สระแก้ว	1. อ.ภูงค์ อินทร์ ชัย 2. อ.หทัยชนน์ บุญ หัตถ์ 3. อ.รัตนารณณ์ อาษา 4. อ.ดร.รัฐพล ศิลป์รัมย์ 5. อ.ดร.อากาศพร รุจิระเศรษฐ 6. อ.ธธิธา เวียงปฎิ 7. อ.ดร.นิพนธ์ มานะสถิตพงษ์ 8. อ.ดร.อภิชัย คุณ พงษ์ 9. อ.ภัทรา พวงช่อ 10. อ.ชวภณ พุ่ม พงษ์ 11. อ.ดร.ทัศพร ชู ศักดิ์ 12. อ.ฉัตรประภา ศิริรัตน์ 13. อ.นาตยา ดวง ประทุม 14. อ.นัชชา ยันติ 15. อ.กริช เรืองไชย 16. อ.อภิญา อุตรระชัย 17. อ.เฟื่องฟ้า รัตนาคมนุทานนท์	17 คน	
		ชุมชนบ้านใหม่ไทย พัฒนา ตำบลหนอง ตะเคียนบอน อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว			
		ชุมชนบ้านคูขวาง ไทย หมู่ 8 ตำบลคู บางหลวง อำเภอ ลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี			
		ชุมชนบ้านคลอง บางหลวง หมู่ที่ 7 ตำบลคูบางหลวง อำเภอลาดหลุม แก้ว จังหวัด ปทุมธานี			
6	เทคโนโลยีการ เกษตร	ชุมชนบ้านแก่ง สะเดา ตำบลทุ่ง มหาเจริญ อำเภอ วังน้ำเย็น จังหวัด สระแก้ว	1. อ.พิษณุ แก้ว ตะพาน 2. อ.ภาคิน หมั่น ทุ่ง 3. อ.ธนา ก้วพานิช 4. ผศ.สมภาพ เรือง	10 คน	
		ชุมชนวัดพิชนิมิตร			

ผลดำเนินงาน					เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
		ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอลาดหลุม แก้ว จังหวัด ปทุมธานี	สังข์ 5. ผศ.ทรงพล ธนฤทธิ มฤครัฐอิน แปลง 6. อ.ดร.คมกฤษณ์ แสงเงิน 7. อ.วิเชียร พุทธศรี 8. อ.ศิริวิมล ศรีมี ทรัพย์ 9. อ.हरรษา เวียง วะลัย 10. อ.ศิริพร นาม เทศ		
7	มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	ชุมชนหมู่ที่ 8 ตำบลระแหง อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี ชุมชนบ้านไร่สามสี หมู่ที่ 3 ตำบลวัง สมบูรณ์ อำเภอวัง สมบูรณ์ จังหวัด สระแก้ว	1. อ.ดร.ดรณศักดิ์ ตติยะลาภะ 2. อ.บุญอนันต์ บุญ สนธิ์ 3. อ.พัชรินทร์ ร่ม โพธิ์ชื่น 4. อ.วุฒิชัย สาย บุญจวง	4 คน	
8	วิทยาลัย นวัตกรรมการ จัดการ	ชุมชนหมู่ที่ 4 ตำบลระแหง อำเภอลาดหลุม แก้ว จังหวัด ปทุมธานี ชุมชนหมู่ที่ 1 ตำบลคลองน้ำใส อำเภออรัญ ประเทศ จังหวัด สระแก้ว ชุมชนหมู่ที่ 5 ตำบลระแหง อำเภอลาดหลุม แก้ว จังหวัด ปทุมธานี	1. อ.แพรวพรรณ สุวรรณพงศ์ 2. อ.ดร.สุนทรี จิน ธรรม 3. อ.ดร.โรจน์นัท ทรงอยู่ 4. อ.พูนสวัสดิ์ แก้ว เกียรติสกุล 5. อ.สินิทธา สุข สวัสดิ์ 6. อ.อิชชัย อินทะ สุข 7. อ.ชนัญชิตา อรุณแห 8. อ.อรรรณ สิริ วิจารณ์ 9. อ.ภัทราพร ทิพย์ มงคล 10. อ.พัชราภรณ์ จันทร์ขานู	20 คน	

ผลดำเนินงาน				เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			11. ดร.ภัทรพล ชุ่ม มี 12. ดร.พรนภา เตีย สุธิกุล 13. อ.ดร.ผมหอม เชิดโกทา 14. อ.ดร.นภาพร สิงห์นวล 15. อ.ลลิตา แก้ว ฉาย 16. อ.ภัทรชาติ ทิววัฒน์ 17. อ.ดร.ประภา พร ชูลีลัง 18. อ.ดร.สุขสกุล วลัญตะกุล 19. อ.ดร.ฉัตรชัย กองกุล 20. อ.วัลภา จันเดา เบา	
9	งานวิชาชีพศึกษา ทั่วไป	ชุมชนบ้านบ่อทอง หมู่ที่ 1 ตำบลคู ขวาง อำเภอลาด หลุมแก้ว จังหวัด ปทุมธานี ชุมชนบ้านคลอง บางหลวง หมู่ที่ 2 ตำบลคูขวาง อำเภอลาดหลุม แก้ว จังหวัด ปทุมธานี ชุมชนบ้านคลอง บางหลวง หมู่ที่ 3 ตำบลคูขวาง อำเภอลาดหลุม แก้ว จังหวัด ปทุมธานี ชุมชนบ้านคลอง สามสิบ หมู่ที่ 3 ตำบลเขาสามสิบ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว	1. อ.ดร.เบญจภา ไกรทอง 2. อ.จางนัท ศรี เกต 3. อ.วรภร อิ่มเย็น 4. อ.ดร.นลินอร นุ้ยปลอด 5. อ.ดร.สุภารัตน์ คำเพราะ 7. อ.กัตตกมล พิศ แลงาม 5. อ.ธีรพงษ์ น้อย บุญญะ 6. อ.ดร.โรจนันท์ ทรงอยู่ 7. ผศ.กานต์มณี ไวยครุฑ 8. ผศ.นิยม เขยก็ วงศ์ 9. ผศ.สัญญาลักษณ์ กิ่งทอง 10. อ.ดร.โกมล จัน	10 คน

ผลดำเนินงาน					เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			ทวงษ์		
10	มหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลย อลงกรณ์ ในพระ บรมราชูปถัมภ์ ศูนย์สระแก้ว	ชุมชนบ้านหนอง โกวิท หมู่ที่ 7 ตำบลเขาสามสิบ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว	1. อ.รังสรรค์ ลี เปี้ยว 2. อ.ณัฐพงศ์ จัน จุฬา 3. อ.ปณิต สุข สร้อย	17 คน	
		ชุมชนบ้านคลอง หมากนัด ตำบล บ้านแก่ง อำเภอ เมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว	10. อ.นิตยา ทอง ทิพย์ 11. อ.กิริฉัตร วัน ช่วย		
		ชุมชนบ้านถาวร สามัคคี หมู่ที่ 13 ตำบลหนองม่วง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว	12. อ.พรรณี พิมพ์ โพธิ์ 13. อ.วรารุณี คำ พานูช 14. อ.เพ็ญศรี ชิต บุตร		
		ชุมชนบ้านโคก สามัคคี หมู่ที่ 6 ตำบลหนองม่วง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว	15. อ.ปยุตตานันท์ พันธ์แก่น 16. อ.เทอดเกียรติ แก้วพวง		
		ชุมชนบ้านคลองน้ำ เขียว หมู่ที่ 7 ตำบลท่าแยก อำเภอเมือง สระแก้ว จังหวัด สระแก้ว	17. อ.เฉลิมพงษ์ จันทร์สุชา 18. อ.ดร.พิมพ์พรรณ จันทร์สุชา 19. อ.ดร.เจนจิรา นามี		
		ชุมชนหมู่ที่ 3 ตำบลช่องกุ่ม อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว	20. อ.ขจรศักดิ์ เอี่ยมนอก 21. อ.ฉัตรเกษม ดาศรี		
		ชุมชนบ้านแสง หมู่ ที่ 2 ตำบลทัพเสด็จ อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว	22. อ.คณิต เรือง ขจร 23. อ.วุฒิวินน์ อนันต์พุมิเมธ		
		ชุมชนบ้านหนอง ปรือ หมู่ที่ 3 ตำบล ทับราช อำเภอตา พระยา จังหวัด สระแก้ว			
		ชุมชนบ้านโนนสูง หมู่ที่ 2 ตำบลโนน			

ผลดำเนินงาน					เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
		หมากมุ่น อำเภอ โคกสูง จังหวัด สระแก้ว			
		ชุมชนบ้านคลองอา ราง หมู่ที่ 16 ตำบลบ้านแก้ง อำเภอเมือง สระแก้ว จังหวัด สระแก้ว			
		ชุมชนบ้านวังยาว หมู่ที่ 3 ตำบลคลอง หินปูน อำเภอวังน้ำ เย็น จังหวัด สระแก้ว			
		ชุมชนบ้านปางสีดา หมู่ที่ 15 ตำบลท่า แยง อำเภอเมือง สระแก้ว จังหวัด สระแก้ว			
		ชุมชนหมู่ที่ 12 ตำบลทัพราช อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว			
11	สำนักส่งเสริม การเรียนรู้และ บริการวิชาการ	ชุมชนบ้านคลอง บางโพธิ์ หมู่ที่ 4 ตำบลคูขวาง อำเภอลาดหลุม แก้ว จังหวัด ปทุมธานี	1. อ.ดร.วีรัตน์ สัมพันธ์พงศ์ 2. อ.วิธธ ฐานัส สกุล 3. อ.ปรียาภา เมือง นก 4. อ.วิณากร ที่รัก 5. อ.วิษญะ ศิลา น้อย 6. อ.ภัทรเวช ธารา เวชรักษ์	6 คน	
		ชุมชนบ้านคลอง บางเตย หมู่ที่ 5 ตำบลคูขวาง อำเภอลาดหลุม แก้ว จังหวัด ปทุมธานี			
		ชุมชนบ้านคลอง บางหลวง หมู่ที่ 6 ตำบลคูบางหลวง อำเภอลาดหลุม แก้ว จังหวัด ปทุมธานี			
		ชุมชนบ้านคลอง			

ผลดำเนินงาน					เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
		บางหลวง หมู่ที่ 9 ตำบลบางหลวง อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี			
		ชุมชนหมู่ 11 ตำบลคูบางหลวง อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี			
		ชุมชนหมู่ 12 ตำบลคูบางหลวง อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี			
รวม	11 คณะ/สำนัก	52 ชุมชน		177 คน	

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุ

ตัวบ่งชี้ที่ สสร.2.2 จำนวนหมู่บ้านในจังหวัดปทุมธานีและจังหวัดสระแก้วที่มีฐานข้อมูลตำบลในการคัดเลือกชุมชนสำคัญเพื่อใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผศ.เศกพร ต้นศรีประภาศิริ	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน 1) อาจารย์ ดร.วรรัตน์ สัมพัทธ์พงศ์ 2) อาจารย์อัจฉิมา มั่นทน 3) อาจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จันจุฬา 4) นางสาวรัชนิกร พลเยี่ยม 5) นางสาวบุญฤรักษา อรรถพันธ์ 6) นางสาววิไลลักษณ์ การุญวงศ์ 7) นายเมธี ฤกแบบ
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :	หน่วยงานรับผิดชอบร่วม :
โทรศัพท์ : 02-9093026	โทรศัพท์ : 02-9093026
E-mail : learnoffice@vru.ac.th	E-mail : learnoffice@vru.ac.th

ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2562 มีจำนวนหมู่บ้านที่มีฐานข้อมูลหมู่บ้านในการคัดเลือกชุมชนสำคัญตามแผนปฏิบัติการ จำนวน 52 หมู่บ้าน โดยมีหมู่บ้านที่มีฐานข้อมูลหมู่บ้านในการคัดเลือกชุมชนสำคัญ จำนวน 52 หมู่บ้าน ได้แก่ จังหวัดปทุมธานี

1. อำเภอคลองหลวง ตำบลเทศบาลท่าโขลง หมู่ 8 ชื่อบ้านชุมชนหมู่บ้านนครชัยมงคลวิลล่า
2. อำเภอคลองหลวง ตำบลเทศบาลท่าโขลง หมู่ 9 ชื่อบ้านชุมชนนวนครหน้าเมือง
3. อำเภอคลองหลวง ตำบลเทศบาลท่าโขลง หมู่ 10 ชื่อบ้านชุมชนนวนครวิลล่า – แพลต
4. อำเภอคลองหลวง ตำบลเทศบาลท่าโขลง หมู่ 11 ชื่อบ้านชุมชนวัดคุณหญิงส้มจีน
5. อำเภอคลองหลวง ตำบลเทศบาลท่าโขลง หมู่ 12 ชื่อบ้านชุมชนโรงเรียนวัดคุณหญิงส้มจีน
6. อำเภอคลองหลวง ตำบลเทศบาลท่าโขลง หมู่ 13 ชื่อบ้านชุมชนเคหะชุมชนคลองหลวง
7. อำเภอคลองหลวง ตำบลเทศบาลท่าโขลง หมู่ 14 ชื่อบ้านชุมชนหมู่ 15 สามัคคี
8. อำเภอคลองหลวง ตำบลเทศบาลท่าโขลง หมู่ 19 ชื่อบ้านชุมชนพีชนิมิตร
9. อำเภอลาดหลุมแก้ว ตำบลคูข่าง หมู่ 1 ชื่อบ้านคลองบางหลวง
10. อำเภอลาดหลุมแก้ว ตำบลคูข่าง หมู่ 2 ชื่อบ้านคลองบางหลวง
11. อำเภอลาดหลุมแก้ว ตำบลคูข่าง หมู่ 3 ชื่อบ้านคลองบางหลวง
12. อำเภอลาดหลุมแก้ว ตำบลคูข่าง หมู่ 4 ชื่อบ้านคลองบางโพธิ์
13. อำเภอลาดหลุมแก้ว ตำบลคูข่าง หมู่ 5 ชื่อบ้านคลองบางเตย
14. อำเภอลาดหลุมแก้ว ตำบลคูข่าง หมู่ 6 ชื่อบ้านคลองบางหลวง
15. อำเภอลาดหลุมแก้ว ตำบลคูข่าง หมู่ 7 ชื่อบ้านคลองบางหลวง
16. อำเภอลาดหลุมแก้ว ตำบลคูข่าง หมู่ 8 ชื่อบ้านคูข่างไทย
17. อำเภอลาดหลุมแก้ว ตำบลคูข่าง หมู่ 9 ชื่อบ้านคลองบางหลวง
18. อำเภอลาดหลุมแก้ว ตำบลคูข่าง หมู่ 11 ชื่อบ้านคลองบางหลวงไหว้พระ
19. อำเภอลาดหลุมแก้ว ตำบลคูข่าง หมู่ 12 ชื่อบ้านคลองเจ้า
20. อำเภอลาดหลุมแก้ว ตำบลระแหง หมู่ 1 ชื่อบ้านบ่อน้ำเขียว

21. อำเภอลาดหลุมแก้ว ตำบลระแหง หมู่ 3 ชื่อบ้านโยธา
22. อำเภอลาดหลุมแก้ว ตำบลระแหง หมู่ 4 ชื่อบ้านระแหง
23. อำเภอลาดหลุมแก้ว ตำบลระแหง หมู่ 5 ชื่อบ้านคลองโยธา
24. อำเภอลาดหลุมแก้ว ตำบลระแหง หมู่ 6 ชื่อบ้านคลองระแหง
25. อำเภอลาดหลุมแก้ว ตำบลระแหง หมู่ 8 ชื่อบ้านคลองถ้ำตะบัน
26. อำเภอลาดหลุมแก้ว ตำบลระแหง หมู่ 10 ชื่อบ้านคลองถ้ำตะบัน
27. อำเภอลาดหลุมแก้ว ตำบลระแหง หมู่ 6 ชื่อบ้านคลองหน้าไม้

จังหวัดสระแก้ว

1. อำเภอเมืองสระแก้ว ตำบลบ้านแก้ง หมู่ 11 ชื่อบ้านคลองหมากน็ด
2. อำเภอเมืองสระแก้ว ตำบลบ้านแก้ง หมู่ 16 ชื่อบ้านคลองอาราง
3. อำเภอเมืองสระแก้ว ตำบลท่าแยก หมู่ 7 ชื่อบ้านคลองน้ำเขียว
4. อำเภอเมืองสระแก้ว ตำบลท่าแยก หมู่ 15 ชื่อบ้านคลองน้ำเขียว
5. อำเภอรัฐประเศ ตำบลคลองน้ำใส หมู่ 1 ชื่อบ้านคลองน้ำใส
6. อำเภอรัฐประเศ ตำบลทับพริก หมู่ 6 ชื่อบ้านทับพริก
7. อำเภอรัฐประเศ ตำบลคลองน้ำใส หมู่ 6 ชื่อบ้านอพ.คลองน้ำใส
8. อำเภอรัฐประเศ ตำบลเมืองไผ่ หมู่ 2 ชื่อบ้านเนินสะอาด
9. อำเภอวัฒนานคร ตำบลหนองฝ้าย หมู่ 8 ชื่อบ้านภักดีแผ่นดิน
10. อำเภอวัฒนานคร ตำบลหนองตะเคียนบอน หมู่ 6 ชื่อบ้านใหม่ไทยพัฒนา
11. อำเภอวัฒนานคร ตำบลช่อกลุ่ม หมู่ 3 ชื่อบ้านห้วยชัน
12. อำเภอคลองหาด ตำบลคลองไก่อี้น หมู่ 10 ชื่อบ้านทับทิมสยาม 05
13. อำเภอตาพระยา ตำบลทัพราช หมู่ 3 ชื่อบ้านหนองปรือ
14. อำเภอตาพระยา ตำบลทัพราช หมู่ 12 ชื่อบ้านคลองยาง
15. อำเภอตาพระยา ตำบลทัพเสด็จ หมู่ 2 ชื่อบ้านแสง
16. อำเภอวังน้ำเย็น ตำบลคลองหินปูน หมู่ 3 ชื่อบ้านวังยาว
17. อำเภอวังน้ำเย็น ตำบลทุ่งมหาเจริญ หมู่ 4 ชื่อบ้านแก่งสะเดา
18. อำเภอวังน้ำเย็น ตำบลตาหลังใน หมู่ 7 ชื่อบ้านทัพหลวง
19. อำเภอวังสมบูรณ์ ตำบลวังสมบูรณ์ หมู่ 3 ชื่อบ้านไร่สามสี
20. อำเภอเขาฉกรรจ์ ตำบลเขาฉกรรจ์ หมู่ 8 พรสวรรค์
21. อำเภอเขาฉกรรจ์ ตำบลเขาสามสืบ หมู่ 3 ชื่อบ้านคลองสืบสาม
22. อำเภอเขาฉกรรจ์ ตำบลเขาสามสืบ หมู่ 7 ชื่อบ้านหนองโกวิท
23. อำเภอโคกสูง ตำบลหนองม่วง หมู่ 13 ชื่อบ้านถาวรสามัคคี
24. อำเภอโคกสูง ตำบลหนองม่วง หมู่ 6 ชื่อบ้านโคกสามัคคี
25. อำเภอโคกสูง ตำบลหนองม่วง หมู่ 2 ชื่อบ้านโคกสามัคคี

เอกสารประกอบ : 1. เว็บไซต์ระบบรายงานความก้าวหน้าโครงการพัฒนาพื้นที่ตามยุทธศาสตร์
การพัฒนาท้องถิ่น
2. เล่มสรุปโครงการพันธกิจสัมพันธ์แก้ไขปัญหาความยากจน และยกระดับคุณภาพ
ชีวิต

ประชาชนในชนบท จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสระแก้ว

เกณฑ์มาตรฐาน โดยการแปลงค่าร้อยละของจำนวนหมู่บ้านในจังหวัดปทุมธานีและจังหวัดสระแก้วที่มี
ฐานข้อมูลตำบลในการคัดเลือกชุมชนสำคัญเพื่อใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราช
ภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ เป็นคะแนน 0 - 5 กำหนดให้ คะแนนเต็ม 5 =
ร้อยละ 100

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณหาร้อยละของจำนวนหมู่บ้านในจังหวัดปทุมธานีและจังหวัดสระแก้วที่มีฐานข้อมูลตำบลในการ
คัดเลือกชุมชนสำคัญเพื่อใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น

$\frac{\text{จำนวนหมู่บ้านที่มีฐานข้อมูลหมู่บ้านในการคัดเลือกชุมชนสำคัญ}}{\text{จำนวนหมู่บ้านที่มีฐานข้อมูลหมู่บ้านในการคัดเลือกชุมชนสำคัญ}} \times 100 = \text{ร้อยละ 100}$ <p style="text-align: center;">ตามแผนปฏิบัติการ</p>
--

แทนค่า $52 \times 100 = \text{ร้อยละ 100}$
52

2. แปลงค่าร้อยละของจำนวนหมู่บ้านที่มีฐานข้อมูลหมู่บ้านในการคัดเลือกชุมชนสำคัญ เป็นคะแนน
ร ะ ห ว ่า ง
0 - 5 กำหนดให้ คะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 10

$\frac{\text{ร้อยละจำนวนหมู่บ้านที่มีฐานข้อมูลหมู่บ้านในการคัดเลือกชุมชนสำคัญ(ตามข้อ 1)}}{100} \times 5 = 5 \text{ คะแนน}$
--

แทนค่า $100 \times 5 = 5 \text{ คะแนน}$
100

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	การบรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	5 คะแนน	บรรลุ

ตัวบ่งชี้ที่ สสร.2.3 ระดับความสำเร็จของการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ : ผศ.เศกพร ตันศรีประภาศิริ	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน 1) อาจารย์ ดร.วริรัตน์ สัมพัทธ์พงศ์ 2) อาจารย์อัจฉิมา มั่นทน 3) อาจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จันจุฬา 4) นางสาวรัชนิกร พลเยี่ยม 5) นางสาวบุญญารักษา อรรถพันธ์ 6) นายเมธี ถูกแบบ
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :	หน่วยงานรับผิดชอบร่วม :
โทรศัพท์ : 02-9093026	โทรศัพท์ : 02-9093026
E-mail : learnoffice@vru.ac.th	E-mail : learnoffice@vru.ac.th

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<input checked="" type="checkbox"/> ข้อ 1. มีการมอบนโยบายในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในมหาวิทยาลัย มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำหนด และผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติงานจนเกิดกระบวนการวางแผนงานของเศรษฐกิจพอเพียงและปฏิบัติได้ครอบคลุมกว้างขวางตามสภาพของมหาวิทยาลัย	
นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏฯ พ.ศ. 2562-2564 นโยบายข้อที่ 4 พัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียวที่มีธรรมาภิบาลและเป็นองค์กรแห่งความสุข โดยมหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ เป็นผู้ดูแลประสานงานการดำเนินงานน้อมนำแนวพระราชดำริหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต โดยสำนักฯ ร่วมกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อวางแผนและหารือร่วมกันในการดำเนินโครงการ เพื่อตอบสนองนโยบายสภามหาวิทยาลัยฯ (เอกสารหมายเลข สสร.2.3.1(1)-(2))	สสร.2.3.1(1) นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ปี 2562-2564 สสร.2.3.1(2) ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 6 กันยายน 2561

ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<p><input checked="" type="checkbox"/> ข้อ 2. มหาวิทยาลัยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี คุณภาพสูงขึ้น สามารถลดข้อผิดพลาดในการบริหารงานลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็วขึ้น</p>	
<p>สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ ได้ดำเนินโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี คุณภาพสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>1. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในวันที่ 4 - 6 มิถุนายน 2562 ณ พิพิธภัณฑสถานเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) สายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ เพื่อการพัฒนาองค์กรและการดำเนินชีวิต พร้อมทั้งมหาวิทยาลัยได้เปิดสอนวิชาตามรอยพระยุคลบาท และจัดกิจกรรมให้นักศึกษา ได้ศึกษาและลงปฏิบัติจริง ในด้านการน้อมนำการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการแสวงหาวิถีชีวิต ความพึงพอใจ ซึ่งก่อนหน้านี้มีการใช้กระดาษสำนักงานเป็นจำนวนมาก แต่ในปัจจุบันใช้ระบบเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าใช้บริการในหอניתน์ราชภัฏ ทำให้ประหยัดกระดาษ และผู้เข้าใช้บริการสามารถชำระระบบการประเมินความพึงพอใจด้วยตนเอง โดยการใช้อีเมลล์ และจัดลำดับขั้นตอนของกระบวนการทำงาน ช่วยให้การดำเนินงานรวดเร็วขึ้น (เอกสารหมายเลข สสร.2.3.2(1)-(2))</p>	<p>สสร.2.3.2(1) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงให้กับ นักศึกษา บุคลากร และประชาชนในท้องถิ่น ในวันที่ 4 - 6 มิถุนายน 2562</p> <p>สสร.2.3.2 (2) คิวอาร์โค้ดความพึงพอใจ</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> ข้อ 3. บุคลากรและนักศึกษามีอุปนิสัยในการใช้ทรัพยากรอย่างถูกต้องและมีการประเมินความคุ้มค่าจากการใช้ทรัพยากร เพื่อการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนา วิธีการจัดการทรัพยากรและเสริมสร้างอุปนิสัยที่ดีในการใช้ทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง</p>	
<p>บุคลากรและนักศึกษามีอุปนิสัยในการใช้ทรัพยากรอย่างถูกต้อง และมีการประเมินความคุ้มค่าจากการใช้ทรัพยากร เพื่อการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาวิธีการจัดการทรัพยากรและเสริมสร้างอุปนิสัยที่ดีในการใช้ทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง หลังจากที่สำนักฯได้จัดอบรมให้ความรู้ในโครงการโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ในวันที่ 4 - 6 มิถุนายน 2562 ณ พิพิธภัณฑสถานเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) สายวิชาการและสายสนับสนุน ณ พิพิธภัณฑสถาน</p>	<p>2.3.3(1) แบบสอบถามการติดตาม</p> <p>2.3.3(2) ภาพกิจกรรมของบุคลากรและนักศึกษา</p>

ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<p>เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน แล้วนั้น สำนักฯ ได้มีการติดตามผลการดำเนินโครงการจากบุคลากรหลังจากการอบรม พบว่า มีบุคลากรได้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเสริมสร้างอุปนิสัยที่ดีในการใช้ทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ นางสาวเพชรกมล เพชรสุนทร สังกัดคณะวิทยาการจัดการ ซึ่งแต่เดิมวิธีการใช้กระดาษในการปริ้นเอกสารต่างจะไม่ใช้กระดาษรีユส (Reuse) แต่เมื่อได้รับการอบรม ได้มีการเปลี่ยนพฤติกรรมและอุปนิสัยในการใช้ทรัพยากร โดยนำกระดาษที่ใช้แล้ว มาใช้ซ้ำเพื่อรักษาสีสิ่งแวดล้อมและประหยัด ในส่วนของนักศึกษา นายชัยวัฒน์ สายแวนนักศึกษาคณะสาธารณสุข เข้ามาอบรมการทำน้ำยาล้างจาน และน้ำยาเอนกประสงค์ หลังจากการอบรมนำกลับไปใช้ที่บ้านต่างจังหวัด พบว่าน้ำยาล้างจานมีคุณภาพสูงสามารถล้างจาน และอุปกรณ์ในครัวเรือนได้เป็นอย่างดี พร้อมทั้งแนะนำให้เพื่อนบ้านในการทำน้ำล้างจานไว้ใช้เอง เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายภายในครัวเรือน (เอกสารหมายเลข สสร.2.3.3(1)-(2))</p>	
<p><input checked="" type="checkbox"/> ข้อ 4. มีการกำหนดหรือประกาศกลุ่มบุคคลต้นแบบที่เป็นคณะผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ที่เป็นต้นแบบแห่งวิถีชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจนบุคลากรและนักศึกษาส่วนใหญ่เชื่อถือและปฏิบัติตาม</p>	
<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ โดยสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ ดำเนินการดำเนินการโครงการต้นแบบแห่งวิถีตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ระหว่างวันที่ 20 มีนาคม – 30 มิถุนายน 2562 โดยให้คณะและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เสนอรายชื่อบุคคลต้นแบบ แบ่งเป็น 3 ประเภท ได้แก่ ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา โดยจัดดำเนินการตัดสินคัดเลือกในวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 ซึ่งได้ผลการตัดสินดังนี้</p> <p>รางวัลประเภท : ผู้บริหาร 1.ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิสา พักตร์วิไล 2.อาจารย์มณฑิพย์ จันทร์แก้ว 3.นางสาวสายพิน ทาทอง</p> <p>รางวัลประเภท : บุคลากร 1.รองศาสตราจารย์กอบกุล สังข์มัลลิก 2.อาจารย์วิเชียร ธนลาภประเสริฐ 3. นางสาวพิณวดี จิระดิษฐ์</p> <p>รางวัลประเภท : นักศึกษา 1. นายนัทรพงศ์ กรองใจ 2. นายอิสระพงษ์ อุทุม 3. นายชัยวัฒน์ สายแวน</p> <p>(เอกสารหมายเลข สสร.2.3.4(1)-(3))</p>	<p>สสร.2.3.4(1) คำสั่งคณะกรรมการตัดสินบุคคลต้นแบบ สสร.2.3.4(2) ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ สสร.2.3.4(3) ภาพการเข้ารับรางวัลในวันที่ 4 มิถุนายน 2562</p>

ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
<input checked="" type="checkbox"/> ข้อ 5. มหาวิทยาลัยได้รับความชื่นชมอย่างกว้างขวางและได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นที่ยอมรับในการปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร่วมกับสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ ส่งนักศึกษาเข้าประกวดผลงาน ชื่อ โครงการแพ็คตบชาวดนน้ำเสีย คีนน้ำใส ทิม รักษ์น้ำ รักษ์ป่า รักษ์เขา (อย่าลืมรักแรนะ) “เยาวชนอาสาสานต่อพระราชดำริ” ในโครงการค่ายเยาวชนรู้งานสืบสานพระราชดำริ (RDPB CAMP รุ่นที่8) ในวันจันทร์ที่ 17 กันยายน 2561 ณ ห้องประชุม 101 อาคารสำนักงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	สสร.2.3.5(1) หนังสือราชการจากสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สสร.2.3.5(2) โครงการแพ็คตบชาวดนน้ำเสีย คีนน้ำใส ของนักศึกษา สสร.2.3.5(3) โล่รางวัลจากคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	การบรรลุเป้าหมาย
4 ข้อ	5 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุ

สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา องค์กรประกอบที่ 2

จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง
สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการมีพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินงานบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง	
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการควรพัฒนาศักยภาพของชุมชนในพื้นที่	
วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม	
-	

ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ ปีการศึกษา 2561

จากผลการดำเนินงานของสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ เมื่อประเมินโดยใช้เกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด ในรอบปีการศึกษา 2561 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสรุปได้ดังนี้

ตาราง 1 ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ ระดับหน่วยงานสนับสนุน

องค์ประกอบคุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)		
		ตัวหาร			
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ					
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1	6	6 ข้อ		บรรลุ	5 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2	ร้อยละ 90	3	= ร้อยละ 100	บรรลุ	5 คะแนน
		3			
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3	4.51	ค่าเฉลี่ย 4.90		บรรลุ	5 คะแนน
เฉลี่ยคะแนน องค์ประกอบที่ 1					5 คะแนน
องค์ประกอบที่ 2 การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานสนับสนุน					
ตัวบ่งชี้ที่ สสร. 2.1	6	6 ข้อ		บรรลุ	5 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ สสร. 2.2	ร้อยละ 80	100		บรรลุ	5 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ สสร. 2.3	4	5 ข้อ		บรรลุ	5 คะแนน
เฉลี่ยคะแนน องค์ประกอบที่ 5					5.00 คะแนน
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้					5.00 คะแนน

ตาราง 2 วิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหน่วยงานสนับสนุน

องค์ประกอบ	จำนวน ตัวบ่งชี้	คะแนนเฉลี่ย (รายองค์ประกอบ)	ผลการประเมิน
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	3	5.00	ระดับคุณภาพดีมาก
องค์ประกอบที่ 2 การดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงานสนับสนุน	3	5.00	ระดับคุณภาพดีมาก
รวม	6	5.00	ระดับคุณภาพดีมาก
ผลการประเมิน	6	5.00	

ผลการประเมิน

0.00-1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
 1.51-2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง
 2.51-3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้
 3.51-4.50 การดำเนินงานระดับดี
 4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก

ตาราง 3 รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่น/จุดที่ควรพัฒนาภาพรวม

จุดเด่นและแนวทางเสริม
1. มีการกำหนดชุมชนเป้าหมายที่สอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัย
2. มีโครงการด้านการบริการวิชาการที่หลากหลาย ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน
จุดที่ควรพัฒนาและแนวทางปรับปรุง
-

