

2. ตัวชี้วัดโครงการแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย

ชื่อหน่วยงาน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 4

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึง 30 กันยายน 2563

เป้าประสงค์ที่ 5 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมาภิบาลตอบสนองต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่ยอมรับต่อประชาชน  
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศมีธรรมาภิบาล

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	รายละเอียดผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (วันที่ 1 เม.ย. 63- 30 มิ.ย. 63)
5.1.1 โครงการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ	5.1.1.1 ระดับความสำเร็จของการจัดการทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ	ระดับ 5	ระดับ 5	<p>ระดับความสำเร็จของการจัดการทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ อยู่ที่ระดับ 3 ระดับ 1 มีการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร</p> <p>ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัย ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2563 โดยนำผลการประเมินมาทำการปรับปรุงการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร และนำแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยที่ได้รับการปรับปรุงมาใช้ในการวางแผนด้วย ซึ่งประกอบไปด้วย “แผนการบริหารบุคลากร” รับผิดชอบโดยงานบริหารงานบุคคล และ “แผนการพัฒนาบุคลากร” รับผิดชอบโดย งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ</p> <p>ระดับ 2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการตามแผน ร้อยละ 50</p> <p>ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัย ดำเนินการโดยงานบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นการดำเนินงานโครงการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ได้ร้อยละ 33.34 (5 โครงการ) จากทั้งหมด 15 โครงการตามที่ปรากฏใน กนผ.02 ประกอบไปด้วยโครงการ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) กิจกรรมที่ 16 ประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดการความสุขมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1 จาก 4 ครั้ง เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2562 ณ ชั้น 5 อาคารเรียนรวมวิทยาศาสตร์ศาสตร์</li> <li>2) กิจกรรมที่ 17 ประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดการความสุข ประจำหน่วยงาน ครั้งที่ 1 จาก 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2562 ณ ชั้น 5 อาคารเรียนรวมวิทยาศาสตร์ศาสตร์และ</li> <li>3) กิจกรรมที่ 18 อบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อการสร้างสุขในองค์กรของหน่วยงาน เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2562 ณ ชั้น 3 อาคารเรียนรวมสังคมศาสตร์</li> <li>4) กิจกรรมที่ 21 การวิ่งเก็บระยะทาง(Virtual Run) ชมรมวิ่งเพื่อสุขภาพ ครั้งที่ 1 จาก 2 ครั้ง ระหว่างวันที่ 1 พฤศจิกายน -13 ธันวาคม 2562 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการอย่างเป็นทางการ 52 คน</li> <li>5) กิจกรรมที่ 23 บำบัดความเครียดด้วยแบดมินตัน ระหว่างวันที่ 1 พฤศจิกายน -13 ธันวาคม 2562 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 100 คน</li> </ol>



โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	รายละเอียดผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (วันที่ 1 เม.ย. 63- 30 มิ.ย. 63)
				<p>ระดับ 3 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการตามแผน ร้อยละ 51-100 (เฉพาะงานบริหารงานบุคคลดูแลมหาวิทยาลัยมีนโยบายแผนงานและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีความสอดคล้องและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยบรรลุพันธกิจเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนา จำนวน 5 ยุทธศาสตร์ ประกอบไปด้วย โครงการ/กิจกรรมทั้งหมด จำนวน 15 โครงการ/กิจกรรม มีโครงการที่ได้ยกเลิกเนื่องจาก สถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัส (COVID-19) จำนวน 7 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 46.66 ดังนั้น เหลือจำนวนโครงการที่ต้อง ดำเนินการจริงจำนวน 8 โครงการ/กิจกรรม</p> <p>จากจำนวน 8 โครงการ/กิจกรรม</p> <p>1. มีโครงการที่ บรรลุผลสำเร็จ จำนวน 6 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 75 ประกอบไปด้วยโครงการจาก</p> <p><u>โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กิจกรรม 28 จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร</li> <li>2. กิจกรรม 18. อบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ การสร้างสุขในองค์กรของหน่วยงาน</li> <li>3. กิจกรรม 23 บำบัดความเครียดด้วยแบดมินตัน (ชมรมแบดมินตัน)</li> <li>4. กิจกรรม 25. อาหาร-เครื่องดื่ม เพื่อสุขภาพ (ชมรมอาหารเพื่อสุขภาพ)</li> </ol> <p><u>และจากโครงการที่ 2 โครงการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5 ประชุมคณะกรรมการดำเนินการรับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</li> <li>6. อบรมความรู้ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</li> </ol> <p>2. มีโครงการที่ ไม่บรรลุผลสำเร็จ จำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม</p> <p>เนื่องจากดำเนินกิจกรรมไม่ครบตามจำนวนครั้งที่ ระบุในแผนเนื่องจากสถานการณ์ แพร่ระบาดของเชื้อไวรัส (COVID-19) ซึ่งจำเป็นต้องชะลอโครงการ เพื่อสร้างระยะห่างทางสังคม คิดเป็นร้อยละ 25</p>



โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	รายละเอียดผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (วันที่ 1 เม.ย. 63- 30 มิ.ย. 63)
				<p>ระดับ 4 มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัย โดยงานบริหารงานบุคคล ดำเนินการจัดทำ สรุปรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนการบริหารบุคลากร (HRM) ของปีงบประมาณ 2563 เสนอผู้บริหารเพื่อทราบ และเสนอแนวทางการปรับปรุงแก้ไข แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ 2564 โดยจะมีการปรับปรุงแก้ไข ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร และปรับปรุงวิธีการจัดทำโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2564 ดังนี้</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนา ปรับปรุง แผน/นโยบายและระบบด้านการบริหารงานบุคคลเชิงยุทธศาสตร์</b></p> <p><b>1.1 มีจำนวนตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน 2 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าประสงค์ 1 ตัวชี้วัด และไม่บรรลุเป้าประสงค์ 1 ตัวชี้วัด ดังนี้</b></p> <p>ดชว 1. ระดับความสำเร็จของการมีและใช้แผน/นโยบายและระบบด้านการบริหารงานบุคคลเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ผลการดำเนินงาน : บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ดชว 2. ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมตามแผน” ผลการดำเนินงาน : ไม่บรรลุเป้าหมาย</p> <p><b>1.2 และมีกิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านการบริหารงานบุคคลตามหลัก HR SCORECAR ในมิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 3 โครงการ บรรลุเป้าหมายโครงการ 2 โครงการ ไม่บรรลุเป้าหมาย 1 โครงการ</b></p> <p><b>1.3 แนวทางปรับปรุงแก้ไข :</b> งานบริหารงานบุคคลและงานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ เตรียมจัดหาแนวทางในการทำกิจกรรมตามแผนโดยวิธีการอื่นแม้ว่าจะมีสถานการณ์ต่างๆเกิดขึ้น</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบสารสนเทศและกระบวนการการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</b></p> <p><b>2.1 มีจำนวนตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน 1 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ดังนี้</b></p> <p>ดชว 3.ระดับความสำเร็จของการสร้าง พัฒนา ปรับปรุง ระบบฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคล ผลการดำเนินงาน : บรรลุเป้าหมาย</p> <p><b>2.2 และมีกิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านการบริหารงานบุคคลตามหลัก HR SCORECARDในมิติที่ 2 ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล(HR Operational Efficiency)จำนวน 7 โครงการ บรรลุเป้าหมายโครงการ 3 โครงการ ไม่บรรลุเป้าหมาย 1 โครงการ และรอดำเนินการ 3 โครงการ</b></p> <p><b>2.3 แนวทางปรับปรุงแก้ไข :</b> การไม่บรรลุเป้าหมายโครงการเนื่องจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ และโครงการที่รอดำเนินการเนื่องจากติดปัญหาจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส ดังนั้น 1.1 งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ เตรียมจัดหาแนวทางในการทำกิจกรรมตามแผนโดยวิธีการอื่นแม้ว่าจะมีสถานการณ์ต่างๆเกิดขึ้น เพื่อให้กิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินงานได้ตามแผน และ 1.2 ปรับปรุงการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่อาจจะไม่ต้องวัดเชิงปริมาณ แต่กำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพอย่างเดียว</p>



โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	รายละเอียดผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (วันที่ 1 เม.ย. 63- 30 มิ.ย. 63)
				<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรและสภาพแวดล้อม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p><u>3.1 มีจำนวนตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน 6 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายของแผน 5 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 1 ตัวชี้วัด ดังนี้</u></p> <p>      ตขว 4 ร้อยละของการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง ถูกต้องและทันตามระยะเวลาที่กำหนด ผลการดำเนินงาน : บรรลุเป้าหมาย</p> <p>      ตขว 5 ร้อยละของบุคลากรและผู้นำที่ได้รับการพัฒนาและผ่านผลการประเมินหลักสูตร ตามเกณฑ์ที่กำหนดผลการดำเนินงาน : บรรลุเป้าหมาย</p> <p>      ตขว 6 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (5.1) ผลการดำเนินงาน : บรรลุเป้าหมาย</p> <p>      ตขว 7 ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (5.3) ผลการดำเนินงาน : ไม่บรรลุเป้าหมาย</p> <p>      ตขว 8 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน : บรรลุเป้าหมาย</p> <p>      ตขว 9 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากร ต่อสภาพแวดล้อมด้านบุคคล (5.7) ผลการดำเนินงาน : บรรลุเป้าหมาย</p> <p><u>3.2 และมี กิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านการบริหารงานบุคคลตามหลัก HR SCORECARD ในมิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness)</u></p> <p>      จำนวน 23 โครงการ ยกเลิกโครงการ 2 โครงการ รอดำเนินการ 6 โครงการ บรรลุเป้าหมายโครงการ 11 โครงการ ไม่บรรลุเป้าหมาย 4 โครงการ สาเหตุการไม่บรรลุเป้าหมายโครงการล้วนเกิดจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p><u>3.3 แนวทางปรับปรุงแก้ไข :</u> การไม่บรรลุเป้าหมายโครงการเนื่องจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ และโครงการที่รอดำเนินการเนื่องจากติดปัญหาจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส ดังนั้น 1.1 งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมีอาชีพเตรียมจัดหาแนวทางในการทำกิจกรรมตามแผนโดยวิธีการอื่นแม้ว่าจะมีสถานการณ์ต่างๆเกิดขึ้น เพื่อให้กิจกรรมที่กำหนดสามารถดำเนินงานได้ตามแผน และ 1.2 ปรับปรุงการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่อาจจะไม่ต้องวัดเชิงปริมาณแต่กำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพอย่างเดียว</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใส เป็นธรรมมีเจตจำนงในการบริหารที่สุจริต</p> <p><u>4.1 มีจำนวนตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน 1 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ดังนี้</u></p> <p>      ตขว 10. มหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในภาพรวม ผลการดำเนินงาน : บรรลุเป้าหมาย</p> <p><u>4.2 และมี กิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านการบริหารงานบุคคลตามหลัก HR SCORECARD ในมิติที่ 4 บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใส เป็นธรรมมีเจตจำนงในการบริหารที่สุจริต</u></p> <p>      จำนวน 2 โครงการ ผลการดำเนินงาน : บรรลุเป้าหมายทั้ง 2 โครงการ</p>



โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	รายละเอียดผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (วันที่ 1 เม.ย. 63- 30 มิ.ย. 63)
				<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน</p> <p>5.1 มีจำนวนตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน 2 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายทั้ง 2 ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>ตขว 11. ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของบุคลากรมหาวิทยาลัย ผลการดำเนินงาน : บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ตขว 12. จำนวนสวัสดิการ และสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย ซึ่งมีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร ผลการดำเนินงาน : บรรลุเป้าหมาย</p> <p>5.2 และมี กิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านการบริหารงานบุคคลตามหลัก HR SCORECARD ในมิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน จำนวนทั้งสิ้น 12 โครงการ บรรลุเป้าหมายโครงการ 4 โครงการ ไม่บรรลุเป้าหมาย 2 โครงการ และยกเลิกโครงการ 6 โครงการ</p> <p>โดยมีสาเหตุ การยกเลิกโครงการเนื่องจากติดปัญหาจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส</p> <p>โดยมีสาเหตุ ไม่บรรลุเป้าหมายโครงการ เกิดจากไม่สามารถจัดการประชุมให้ครบตามจำนวนครั้ง ที่กำหนดในแผน เนื่องจากต้องเว้นระยะห่างทางสังคมจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส</p> <p>5.3 แนวทางปรับปรุงแก้ไข : การไม่บรรลุเป้าหมายโครงการ ดังนี้</p> <p>1.1 บริหารงานบุคคล เตรียมจัดหาแนวทางในการทำกิจกรรมการประชุมตามแผนโดยวิธีการอื่นโดยอาจใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วย และ</p> <p>1.2 จัดเก็บข้อมูลคณะกรรมการ/สมาชิก กลุ่ม ชมรม เพื่อให้มีช่องทางติดต่อหรือประชุมทางไกลผ่านแอปพลิเคชันต่างๆ</p> <p>1.3 กำหนด กิจกรรม/โครงการที่ เป็นความร่วมมือกันโดยไม่ต้องรวมกลุ่ม หรือจัดทำกิจกรรมเป็นกลุ่มย่อยๆที่มีสมาชิกจำนวนไม่มาก สามารถดูแลป้องกันสุขภาพได้</p> <p>ระดับ 5 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร</p> <p>- มีการนำผลการประเมินมาจัดประชุมงานบริหารงานบุคคล งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพ และหน่วยงานต่างๆ เพื่อทบทวนแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2563 และจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2564 ในการนี้งานบริหารงานบุคคล พร้อมทั้งจัดทำผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของปีงบประมาณ 2563 ตามข้อ 028 ตามตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และนำผลดังกล่าวมาประกอบการจัดทำแผนในปีงบประมาณ 2564</p> <p>รายงานวันที่ 20 กรกฎาคม 2563</p>



โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	รายละเอียดผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (วันที่ 1 เม.ย. 63- 30 มิ.ย. 63)
5.2.1 โครงการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	5.2.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการของการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ 5	ระดับ 5	<p>ระดับ 1 มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนระดับความสำเร็จของการดำเนินการของการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำ แผนระดับความสำเร็จของการดำเนินการของการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ 2563 โดยในแผนระบุเป้าประสงค์ของแผนเพื่อ 1) กระตุ้นให้เกิดกระบวนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน จำนวน 5 ด้าน ประกอบไปด้วย 1.1 ด้านการปฏิบัติหน้าที่ 1.2 ด้านการใช้งบประมาณ 1.3 ด้านการใช้อำนาจ 1.4 ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 1.5 ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>2) กระตุ้นให้เกิดกระบวนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก จำนวน 3 ด้าน ประกอบไปด้วย 2.1 ด้านคุณภาพการดำเนินงาน 2.2 ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร 2.3 ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>3) ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ด้วยการเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายในสู่สาธารณะ</p> <p>4) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยมีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2 จากปีที่ผ่านมา</p> <p>และได้กำหนดกิจกรรมตามแผนประกอบไปด้วย 1.การประชุมชี้แจงแก่บุคลากร ผ่านคณะกรรมการดำเนินการรับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 4 ครั้ง /ปีงบประมาณ และการจัด “โครงการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” จำนวน 1 ครั้งในเดือน มีนาคม 2563 โดยกำหนดเป้าประสงค์โครงการ ดังนี้ 1) เพื่อเป็นการถ่ายทอดความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA-63) และจัดทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ 2562 2) เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2563 และ 3) เพื่อได้ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ในปี พ.ศ.2562</p> <p>ระดับ 2 มหาวิทยาลัยมีระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการตามแผน ร้อยละ 50</p> <p>มหาวิทยาลัย จะดำเนินการจัดประชุม เพื่อให้ความรู้แก่คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องในการรับการประเมิน ตามแผนครั้งที่ 1 จากเดิมใน วันที่ 31 มกราคม 2563 ณ ห้องประชุมส.ส.ร. 302 ชั้น 3 อาคารส่งเสริมการเรียนรู้ เปลี่ยนเป็น สัปดาห์ที่ 1 ของเดือนมีนาคม 2563 โดยเป็นการประชุม พร้อมกับการจัด “โครงการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” โดยกำหนดจัดกิจกรรม ในวันพุธที่ 11 มีนาคม 2563 ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคารศูนย์วิทยาศาสตร์ รัชสกิจกรรม 20-02-01-001</p>



โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	รายละเอียดผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (วันที่ 1 เม.ย. 63- 30 มิ.ย. 63)
				<p><b>ระดับ 3 มหาวิทยาลัยมีระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการตามแผน ร้อยละ 51 – 100</b></p> <p>จากกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ตามแผนข้างต้น มหาวิทยาลัยได้ดำเนินกิจกรรมในวันพุธที่ 11 มีนาคม 2563 ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคารศูนย์วิทยาศาสตร์ โดยมีท่านอธิการบดีเป็นประธานในพิธีเปิด และมีการบรรยายหัวข้อ “แนวทางการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA-2563)” จากทีมวิทยากรจำนวน 3 ท่าน ประกอบไปด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิกษุศักดิ์ กัลยาณมิตร อาจารย์ ดร.จารุณี มุม บ้านเช่า อาจารย์ปิยะ กล้าประเสริฐ นอกจากนี้ ยังได้ทำการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แบ่งกลุ่ม วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำ OIT ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต - แบ่งกลุ่ม วิเคราะห์ข้อมูลผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปี พ.ศ.2562 ตามประเด็นข้อ O 28 - แบ่งกลุ่ม วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.2562 ตามประเด็นข้อ O 42 ผลการดำเนินกิจกรรมมีผู้เข้าร่วมทั้งหมด 50 คน ได้ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูล ทั้ง 3 เรื่อง สามารถนำไปใช้ในการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ 2563 (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของมหาวิทยาลัย และบุคลากรที่เข้าร่วมสามารถนำความรู้ดังกล่าว ไปใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานผ่านหน้าเว็บไซต์ได้อย่างถูกต้อง</li> </ul> <p><b>ระดับ 4 มหาวิทยาลัยมีการประเมินผลความสำเร็จของแผนระดับความสำเร็จของการดำเนินการของการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b></p> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน 2 ตัวชี้วัดและผล</b></p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ 1 แผนของการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) บรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</b></p> <p><b>ผล</b> มหาวิทยาลัย สามารถกระตุ้นให้เกิดกระบวนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอก โดยการมอบหมายให้หน่วยงานภายในดำเนินการตอบข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ 2563 (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ทุกหน่วยงานทำให้เกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการเตรียมรับการประเมินทุกหน่วยงานภายใน ไม่ได้เกิดเฉพาะบางหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยตรง อันจะส่งผลให้เกิดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้บริหารทุกระดับ คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ชัดเจนขึ้น มีหน่วยงานเข้าร่วมดำเนินการ 22 หน่วยงาน(หน่วยงานหลัก18 หน่วยงาน/หน่วยงานรอง 4 หน่วยงาน) จากทั้งหมด 18 หน่วยงานหลัก สรุปได้ว่า สามารถดำเนินการได้มากกว่า ร้อยละ 100</p>



โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	รายละเอียดผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (วันที่ 1 เม.ย. 63- 30 มิ.ย. 63)
				<p><b>สิ่งที่ต้องปรับปรุงเพิ่มขึ้น</b> 1) หน่วยงานสนับสนุนภารกิจหลักที่สำคัญควรต้องจัดให้มีหน้าเว็บไซต์ของตนเองเนื่องจากเกี่ยวข้องโดยตรงกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานนิติการ งานตรวจสอบภายใน เป็นต้น 2) หน่วยงานภายในควรจัดให้มีข้อมูลในหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานครบตามที่กำหนดในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดไว้ เพราะจะเป็นการแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญของผู้บริหารหน่วยงานในการมีส่วนร่วม ในการกำกับ ติดตาม และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามข้อ O35 3) มหาวิทยาลัยควรพัฒนาระบบการให้บริการที่เป็นแบบ E-service เพิ่มขึ้นเพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก 4) หน่วยงานภายในทุกหน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐาน 2 ชนิดคือ 3.1 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และ 3.2 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ รวมถึงการให้ความสำคัญกับสถิติการให้บริการ และการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ และควรนำลงเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ 2</b> โครงการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) บรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</p> <p><b>ผล</b> มหาวิทยาลัย สามารถงานโครงการได้ตามเวลาที่กำหนดภายใต้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร พร้อมกันนี้จากการดำเนินงานโครงการสามารถได้ผลวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ 2562 และผลการวิเคราะห์ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ในปี พ.ศ.2562 รวมถึงมีผู้เข้าร่วมโครงการตามที่ระบุกลุ่มเป้าหมายจำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100 จึงสามารถสรุปได้ว่า</p> <p>ระดับ 5 มีการเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณะและการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์</p> <p>- มีการนำความรู้และผลการวิเคราะห์การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2563 เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย -</p> <p>รายงานวันที่ 9 ตุลาคม 2563</p>